



تقرير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة 2025

البيئة. المجتمع. الحوكمة

جدول المحتويات

01

المقدمة

بيان الرئيس التنفيذي بالإنابة

نبذة عن التقرير

إشراق في لمحة

06

الملحق

03

03

04

05

23

02

الإشراف البيئي

المبادرات البيئية

استهلاك الطاقة

استهلاك الكهرباء

استهلاك الوقود

استهلاك المياه

انبعاثات غازات الدفيئة

08

09

10

10

11

11

12

03

موظفونا

تكافؤ الفرص

تنوع الموظفين

الصحة والسلامة

صحة وسلامة العملاء

13

14

14

15

15

04

الحوكمة

مجلس الإدارة

هيكل الحوكمة وإطارها

أخلاقيات الأعمال والنزاهة ومدونة السلوك

حماية البيانات

16

17

18

19

20

05

الإفصاح المالي

21

بيان الرئيس التنفيذي بالإجابة

مع خالص التحية

تنوير الحق

الرئيس التنفيذي للاستراتيجية والرئيس التنفيذي بالإجابة

إشراق للإستثمار

تواصل شركة إشراق توجيه استراتيجيتها نحو التخصيص المنضبط لرأس المال، والإشراف الحصيف على المخاطر، والحفاظ على محفظة استثمارية مرنة. ومع تطور ظروف السوق والمتطلبات التنظيمية، تظل الشركة ملتزمة بتعزيز ممارسات الحوكمة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، والحفاظ على الشفافية في التقارير والإفصاحات

وخلال العام، واصلت إشراق تعزيز هيكل الحوكمة والضوابط الداخلية وآليات الرقابة لدعم اتخاذ القرار الفعال والامتثال لمتطلبات سوق أبوظبي للأوراق المالية، كما ساهمت التحسينات المستمرة في إدارة البيانات وعمليات إعداد التقارير في دعم الإفصاحات المتسقة والشفافة لأصحاب المصلحة

وتتابع الشركة كذلك الأداء التشغيلي عبر أصولها، إدراكًا منها أن العوامل البيئية والتشغيلية قد تؤثر على كفاءة الأصول وأدائها طويل الأجل، وخلال عام 2025 ارتفعت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 1.15%، ارتفعت كثافة الطاقة بنسبة 0.63% وانخفضت كثافة استهلاك الوقود بنسبة 44.66%

كما تولي إشراق أهمية كبيرة للحفاظ على بيئة عمل منتجة ومهنية لموظفيها، وتواصل دعم تطوير القوى العاملة وتعزيز ممارسات العمل التي تشجع على السلامة والتعاون والنمو المهني

تظل الحوكمة القوية عنصرًا أساسيًا في عمليات الشركة و تحافظ إشراق على إطار حوكمة يركز على المساءلة والسلوك الأخلاقي وإدارة المخاطر بفعالية. ويسهم إشراف مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في ضمان الامتثال للأنظمة واللوائح المعمول بها، كما يعزز الشفافية والنزاهة في جميع الأنشطة التجارية

وبالنظر إلى المستقبل، ستواصل إشراق التركيز على تعزيز الكفاءة التشغيلية، والحفاظ على ممارسات حوكمة سليمة، وضمان أن تدعم أنشطتها الاستثمارية الأداء المستدام للشركة واستقرارها على المدى الطويل

نبذة عن التقرير

نطاق التقرير

يعرض هذا التقرير الخاص بالاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة نهج شركة إشراق في إدارة الجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة، كما يسلط الضوء على الأداء والمبادرات والتقدم المحقق خلال سنة التقرير 2025. ويشمل نطاق هذا التقرير شركة إشراق ش.م.ع والشركات التابعة لها العاملة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة. بالإضافة إلى ذلك، تمتلك إشراق شركة تابعة خارجية واحدة، وهي إشراق إنترناشيونال المحدودة، وهي شركة مملوكة بالكامل ومسجلة في جزر كايمان، وتملك أصولاً عقارياً في الولايات المتحدة الأمريكية.

كما يبرز التقرير الإجراءات المتخذة لتعزيز الحوكمة، وإدارة التأثيرات البيئية والاجتماعية، ودعم خلق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة. وقد قام أصحاب المصلحة الداخليين المعنيون، بما في ذلك الإدارة العليا، بمراجعة هذا التقرير لضمان دقة واكتمال وملاءمة المعلومات المفصّل عنها.

فترة التقرير

يغطي هذا التقرير الفترة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025. ويستعرض التقدم المستمر لشركة إشراق في دمج مفاهيم الاستدامة ضمن استراتيجيتها وعملياتها التشغيلية. كما تعكس الإفصاحات التطورات الرئيسية والنتائج والتحديات التي تمت مواجهتها خلال العام، بما يعزز التزام المجموعة طويل الأجل بالإدارة البيئية المسؤولة، والمسؤولية الاجتماعية، وممارسات الحوكمة الرشيدة.

معايير إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير الخاص بالاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة بما يتماشى مع إرشادات الإفصاح الخاصة بالاستدامة الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية للشركات المدرجة، كما يسترشد بالأولويات الوطنية ضمن رؤية الإمارات 2031. ويستند التقرير كذلك إلى أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة التي وضعتها الأمم المتحدة، وذلك لإبراز مدى توافقه مع الأهداف العالمية المعترف بها في مجال الاستدامة.

وتدعم هذه الأطر مجتمعةً نهجًا منظمًا وشفافًا وقابلًا للمقارنة في إعداد تقارير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، مما يمكّن أصحاب المصلحة من فهم أفضل لأداء إشراق في مجال الاستدامة، وأولوياتها، وتوجهها الاستراتيجي على المدى الطويل.

القيود

- لا يزال برج مارينا رايز جزءًا من محفظة إشراق حتى تاريخه و كانت نوران مارينا ضمن المحفظة حتى أكتوبر 2023، وبرج داماك حتى 12 أبريل 2023؛ وعليه، تم احتساب استهلاك الطاقة والمياه لهذين الأصلين فقط حتى تلك الفترات المحددة، مع تطبيق قيمة المساحة الإجمالية المبنية المعدلة

بالإضافة إلى ذلك، تمتلك إشراق بعض أصول الأراضي التي لا تستهلك موارد؛ ولذلك تم استبعادها من بيانات المساحة الإجمالية المبنية

تتم إدارة النفايات في المساحات المكتبية والمباني الشاهقة من قبل شركة إدارة المرافق وبالتالي لم يتم تضمين هذه البيانات في التقرير الحالي.

أبرز إنجازات عام 2025

يوضح هذا الجدول أبرز إنجازات إشراق لعام 2025

44.66%

انخفاض في كثافة استهلاك الوقود مقارنة بعام 2024



الاستدامة والبيئة

26.67%

من إجمالي القوى العاملة خلال عام 2025 كنّ من الإناث

10

جنسيات ضمن القوى العاملة خلال عام 2025



الممارسات المسؤولة

26.1+ مليون

درهم إماراتي إجمالي الإنفاق على المشتريات

15.88+ مليون

درهم إماراتي إيرادات محققة



النمو الشامل

إشراق في لمحة

نبذة عن إشراق

تُعد شركة إشراق للاستثمار ش.م.ع، التي تأسست عام 2006 وأدرجت في سوق أبوظبي للأوراق المالية منذ عام 2011، شركة استثمارية متنوعة تتخذ من أبوظبي مقرًا لها. وتركز الشركة على الاستثمارات المباشرة في الأسهم الخاصة ضمن شركات ذات إمكانات نمو مرتفعة في دول مجلس التعاون الخليجي، مدعومة بأصول مدرة للدخل تشمل حصص ملكية أقلية، وأدوات الدخل الثابت، والعقارات

كما تتضمن محفظة إشراق الاستثمارية التعرض لأدوات استثمار مُدارة، مثل صندوق جولديلوكس، وهو صندوق مفتوح تديره شركة شعاع جي ام سي المحدودة، ويستثمر في منطقة الشرق الأوسط وغيرها من الأسواق الناشئة. ومن خلال نهج استثماري متنوع، تهدف إشراق إلى تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل، مع تعزيز دمج اعتبارات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة ضمن عملياتها واستثماراتها

المنتجات والخدمات

تعمل شركة إشراق للاستثمار ش.م.ع كشركة استثمار وإدارة أصول متنوعة، حيث تقدم مجموعة من المنتجات الاستثمارية، والأصول العقارية، والخدمات ذات الصلة التي تغطي عدة قطاعات وأسواق

الاستثمارات الاستراتيجية

تسعى إشراق للاستثمار بشكل مستمر إلى اغتنام الفرص لتنويع محفظتها وتحقيق عوائد متفوقة، وتشمل:

صندوق جولديلوكس

يستهدف فرص الاستثمار المقومة بأقل من قيمتها، بهدف تحقيق نمو رأسمالي طويل الأجل

التطوير العقاري

تمتلك إشراق للاستثمار نشاطًا راسخًا في مجال تطوير العقارات، مع ثلاثة مشاريع رئيسية تعكس الابتكار والاستدامة ونمط الحياة الفاخر



فيستا 3 من ريبورتاج 2

مشروع صديق للبيئة يعتمد على أنظمة موفرة للطاقة، ويوفر وحدات من غرفة إلى خمس غرف بالإضافة إلى بنتهاوس

يركز على الاستدامة مع تخصيص 60% من المساحات للمناطق الخضراء ومعايير معيشة حديثة



إليتر من دانوب 1

يتكون من برجين (36 و39 طابقًا) يضمان أكثر من 1600 وحدة مفروشة بالكامل، تشمل استوديوهات وبنتهاوس

يتمتع بموقع متميز في قرية جميرا الدائرية، مع سهولة الوصول إلى أكثر من 90 موقعًا حيويًا في المدينة



برج مارينا رايز

موقع استراتيجي في جزيرة الريم، أبوظبي، على مساحة 800 هكتار من الأراضي المطورة

يوفر وحدات سكنية وتجارية مزودة بمرافق حديثة تعزز جودة الحياة المجتمعية

إخلاء المسؤولية: 1. مشروع إليتر باي دانوب هو مشروع مشترك بين شركة إشراق للاستثمارات وشركة دانوب العقارية. 2. مشروع فيستا 3 باي ريبورتاج هو مشروع مشترك بين شركة إشراق للاستثمارات وشركة ريبورتاج العقارية. يُرجى العلم بأن هذا المشروع كان تابعًا لشركة إشراق حتى مارس 2025 فقط



قيمنا الأساسية



الاستدامة

إعطاء الأولوية
للمسؤولية البيئية في
جميع مشاريع التطوير



المشاركة المجتمعية

الإسهام الفعّال في تطوير
وتحسين المجتمعات التي
نعمل فيها



الابتكار

تبني الابتكار لتحقيق نمو
مستدام وتعزيز أداء
الأصول



النزاهة

الالتزام بأعلى المعايير
الأخلاقية في جميع
التعاملات التجارية

الرؤية والرسالة



الرسالة

تحقيق قيمة طويلة الأجل ومستدامة لمساهميننا وعمالنا
والمجتمعات التي نخدمها



الرؤية

أن تكون شركة استثمارية رائدة في دول مجلس التعاون
الخليجي، تركز على الاستثمار المباشر في الأسهم الخاصة،
مدعومة باستثمارات في أصول مدرة للعائد

2025

عقب التغييرات التي طرأت على مستوى مجلس الإدارة والإدارة خلال العام، واصلت إشراق السعي نحو فرص النمو. وخلال الربعين الثالث والرابع، وفي إطار استراتيجية تسهيل الأراضي، قامت الشركة ببيع ما تبقى من أراضيها الاستثمارية. ويهدف ذلك إلى إعادة توجيه رأس المال

المتحصل من هذه العمليات نحو استثمارات استراتيجية في عام 2026، بما في ذلك الاكتتاب في إصدار الصكوك القابلة للتحويل الإلزامي لشركة سلامة للتأمين الإسلامي، بالإضافة إلى المضي قدمًا في خططها لاسترداد استثمارها في صندوق جولديلوكس

2024

إطلاق استراتيجية استثمارية جديدة تهدف إلى أن تصبح إشراق شركة استثمارية رائدة في دول مجلس التعاون الخليجي، مع التركيز على الاستثمارات المباشرة في الأسهم الخاصة لشركات عالية النمو، مدعومة بمحفظة تشمل أصولًا مدرة للدخل مثل حصص الملكية الأقلية،

وأدوات الدخل الثابت، والعقارات

2023

قامت الإدارة ومجلس الإدارة بوضع وتعزيز الطرح الاستثماري لإشراق بهدف تعزيز حضورها في السوق وتعميق تفاعل المستثمرين

2022

الاستحواذ على صندوق جولديلوكس، مما ساهم في تنويع محفظة إشراق بهدف تحقيق عوائد متفوقة ومستقرة من خلال الاستثمار المباشر في أصول مقومة بأقل من قيمتها الحقيقية، لا سيما في منطقة الشرق الأوسط

2019

إعادة تسمية "إشراق العقارية" إلى "إشراق للاستثمار" بما يتماشى بشكل أفضل مع استراتيجية النمو والتنويع المستقبلية للمجموعة

2011

الظهور الأول في السوق بعد الإدراج الناجح في سوق أبوظبي للأوراق المالية

2006

تأسست كشركة مساهمة خاصة من قبل دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي، دولة الإمارات العربية المتحدة

إشراق

ESHRAQ

الإشراف البيئي

تركز استراتيجية إشراف البيئية على كفاءة استخدام الموارد، وخفض الانبعاثات، وتعزيز الوعي البيئي، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية للاستدامة وتوقعات أصحاب المصلحة.»

في هذا الفصل

المبادرات البيئية

استهلاك الطاقة

استهلاك الكهرباء

استهلاك الوقود

استهلاك المياه

انبعاثات الغازات الدفيئة

المبادرات البيئية

تواصل إشراق تعزيز مبادرات الاستدامة التي تم إطلاقها في فترات إعداد تقارير سابقة. وتظل هذه المبادرات مدمجة في العمليات اليومية، وتعكس التزام الشركة المستمر بالحد من الأثر البيئي من خلال إجراءات عملية قائمة على السلوك

تقليل استخدام البلاستيك أحادي الاستخدام

واصلت إشراق جهودها للحد من النفايات البلاستيكية من خلال تشجيع استخدام البدائل القابلة لإعادة الاستخدام في بيئة العمل، مما ساهم في تقليل استخدام زجاجات البلاستيك أحادية الاستخدام



تعزيز وعي الموظفين ومشاركتهم

أسهمت مبادرات التوعية الداخلية المستمرة في ترسيخ السلوكيات البيئية المسؤولة بين الموظفين، بما في ذلك ممارسات إعادة التدوير والاستخدام الكفء للموارد، مما يدعم ثقافة الإشراف البيئي



إشراق ESHRAQ



تقليل النفايات الورقية

حافظت الشركة على نهجها القائم على التحول الرقمي في إدارة الوثائق والسجلات. كما ساهمت الأنظمة الرقمية المركزية في تقليل الاعتماد على العمليات الورقية، مما أدى إلى خفض استهلاك الورق وتقليل النفايات

ويسهم استمرار تنفيذ هذه المبادرات في تحسين كفاءة استخدام الموارد وتعزيز الإدارة التشغيلية الواعية بيئيًا

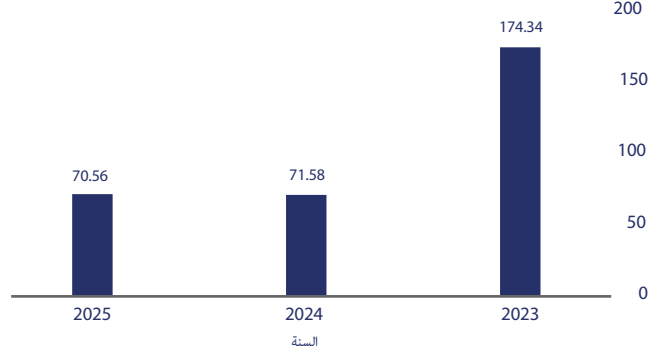
استهلاك الكهرباء

تواصل إشراق خفض استهلاك الطاقة من خلال الاستمرار في تطبيق ممارسات الاستدامة المعتمدة. وتشمل هذه الإجراءات ضوابط والإضاءة عند عدم الاستخدام، وتحسين أداء أنظمة التكييف عبر (HVAC) تشغيلية مثل التأكد من إيقاف أنظمة التكييف والتهوية ضبط درجة الحرارة التلقائية بين 22 و24 درجة مئوية، بالإضافة إلى الحفاظ على كفاءة أنظمة المياه المبردة من خلال الصيانة الدورية لضمان الأداء الأمثل

كماواصل المقر الرئيسي لإشراق دعم الاستخدام المسؤول للطاقة من خلال تعزيز مبادرات توعية الموظفين وتشجيعهم على ترشيد استهلاك الكهرباء

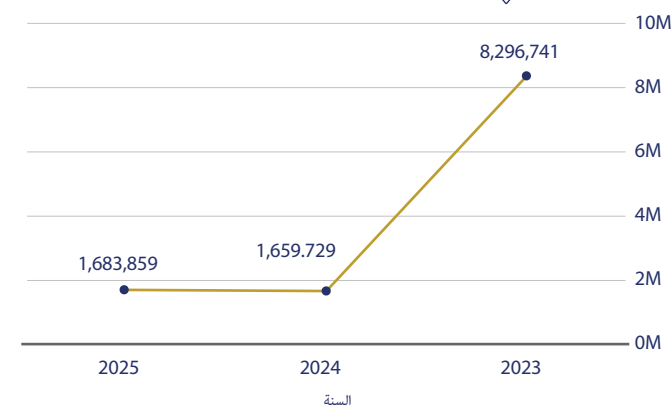
ويُعزى الانخفاض الكبير في استهلاك الكهرباء خلال عام 2024 بشكل أساسي إلى التغييرات في محفظة أصول الشركة، ولا سيما التخرج من بعض المباني الشاهقة، وليس نتيجة إدخال مبادرات جديدة لكفاءة الطاقة

كثافة استهلاك الكهرباء الإجمالية
(كيلوواط ساعة/متر مربع)



الشكل: كثافة استهلاك الكهرباء الإجمالية كيلوواط ساعة/متر مربع

استهلاك الكهرباء (كيلوواط ساعة)



الشكل: إجمالي استهلاك الكهرباء كيلوواط ساعة

وخلال سنة التقرير، ظل استهلاك الكهرباء لدى إشراق مستقرًا إلى حد كبير مقارنة بعام 2024، مع تسجيل زيادة طفيفة بنسبة 1.45% في كثافة استهلاك الكهرباء، مما يعكس استقرار استخدام الطاقة عبر الأصول التشغيلية

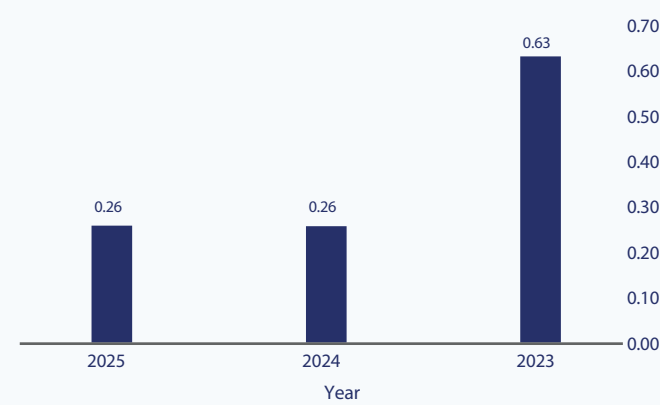
استهلاك الطاقة

يتم احتساب استهلاك الطاقة بناءً على استخدام الكهرباء والوقود، مع الاستمرار في تطبيق المبادرات القائمة لدعم خفض الطلب الإجمالي على الطاقة وخلال سنة التقرير، واصل المقر الرئيسي لإشراق تطبيق إجراءات إدارة الطاقة المعتمدة ضمن مبنى مملوك للشركة. ويستند تحليل استهلاك الطاقة لدى إشراق إلى بيانات الاستخدام الفعلية عبر أصولها، بما يضمن الدقة والشفافية

ومع الأخذ في الاعتبار اختلاف الخصائص التشغيلية لأصول الشركة، سجلت إشراق تغيرًا طفيفًا في كثافة استهلاك الطاقة مقارنة بعام 2024. وكما ورد في القيود المذكورة في القسم 3، شكّلت أصول نوران مارينا وبرج مارينا رايز وبرج داماك مجتمعة الجزء الأكبر من استهلاك الطاقة في عام 2023، في حين كان برج مارينا رايز المساهم الرئيسي في استهلاك الطاقة خلال عامي 2024 و2025

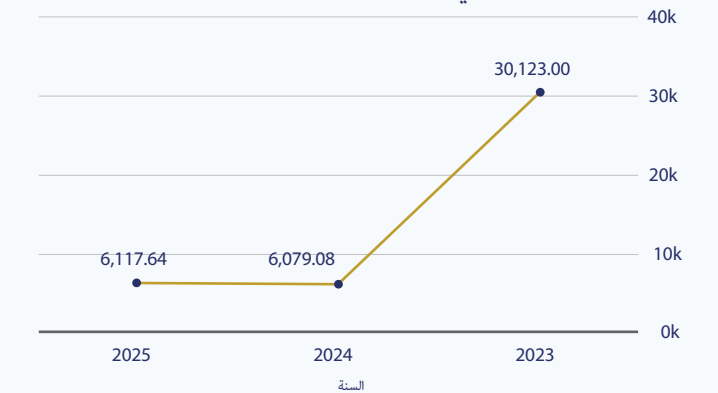
وتُعزى الفروقات في استهلاك الطاقة بين الأصول إلى خصائصها الوظيفية، حيث يُعد برج مارينا رايز مجمعًا سكنيًا ذو طلب أقل على الطاقة، في حين أن نوران مارينا (فندق وشقق) وبرج داماك (مبنى مكاتب) يتطلبان مستويات أعلى من الطاقة التشغيلية. وخلال سنة التقرير، ظل استهلاك الطاقة مستقرًا إلى حد كبير مقارنة بالعام السابق، مع تسجيل زيادة طفيفة بنسبة 0.63% في كثافة استهلاك الطاقة

كثافة الطاقة (جيجا جول/متر مربع)



الشكل: كثافة الطاقة جيجا جول/متر مربع

إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول)



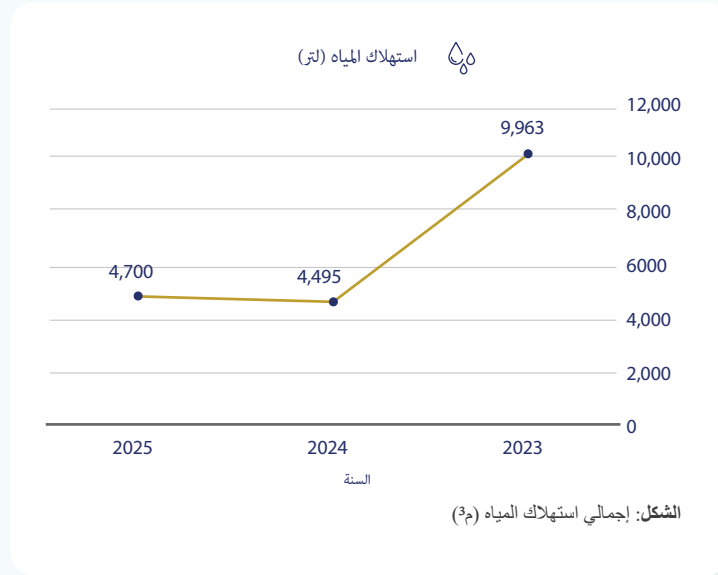
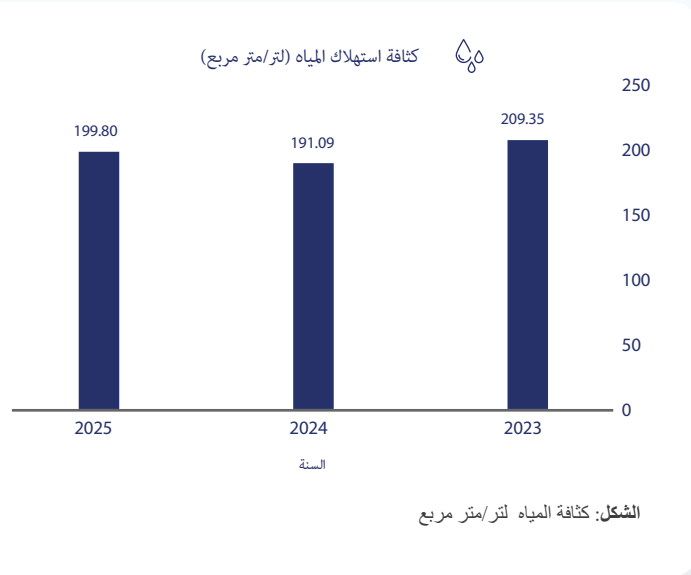
الشكل: إجمالي استهلاك الطاقة جيجا جول

استهلاك المياه

تواصل إشراق تطبيق ممارسات مستدامة لإدارة المياه. وتستخدم الشركة أنظمة العدادات الذكية لمراقبة استهلاك المياه المبردة، مما يعزز مستوى الشفافية ويدعم الإدارة المعتمدة على البيانات لاستخدام المياه

وفي برج مارينا رايز ، واصلت إشراق التعاون مع مزودي الخدمات لاستخدام أدوات تنظيف لا تستهلك المياه في أعمال التنظيف الخفيف وغسيل السيارات، مما ساهم في تقليل استهلاك المياه على مستوى الأصول

ويُعزى الانخفاض في إجمالي استهلاك المياه خلال عام 2024 بشكل رئيسي إلى التغييرات في محفظة أصول الشركة، ولا سيما التخارج من بعض المباني الشاهقة

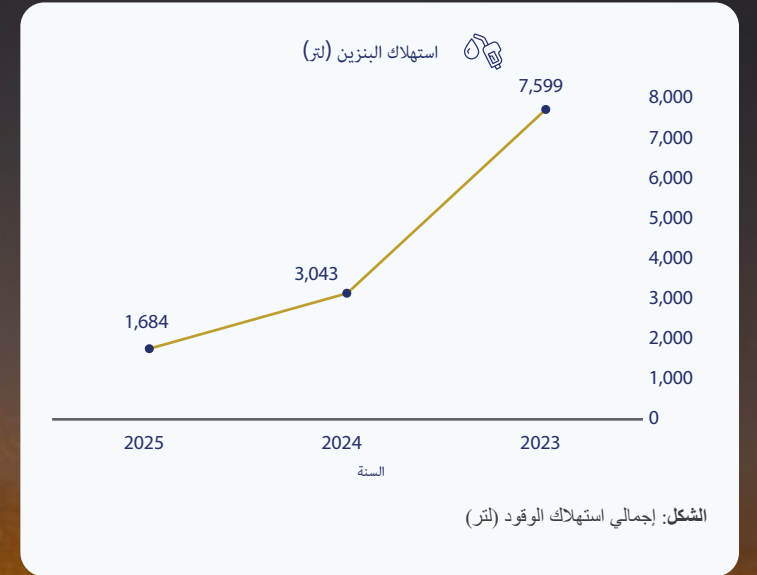
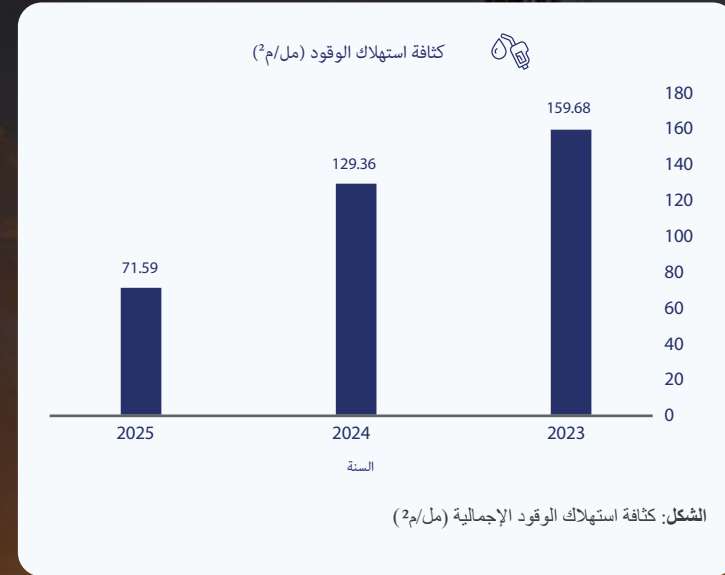


وخلال سنة التقرير، ظل استهلاك المياه لدى إشراق مستقرًا مقارنةً بعام 2024، مما يعكس التزام الشركة المستمر بالإدارة المسؤولة للمياه والإشراف البيئي

استهلاك الوقود

يقتصر استهلاك الوقود لدى إشراق على البنزين، ويتم رصده ضمن ممارسات إدارة الطاقة الشاملة للشركة. وخلال سنة التقرير، واصلت إشراق تنفيذ إجراءات تهدف إلى تحسين استخدام الوقود وتقليل الاستهلاك غير الضروري، بما يدعم الكفاءة التشغيلية وإدارة الموارد بشكل مسؤول

ويُعزى الانخفاض في إجمالي استهلاك الوقود خلال عام 2024 إلى التغييرات في محفظة أصول الشركة، لا سيما التخارج من بعض المباني الشاهقة



وخلال سنة التقرير، سجلت إشراق انخفاضًا بنسبة 44.66% في كثافة استهلاك الوقود مقارنةً بعام 2024، ويعكس ذلك التغييرات في النشاط التشغيلي، بما في ذلك بيع بعض المركبات من أسطول الشركة



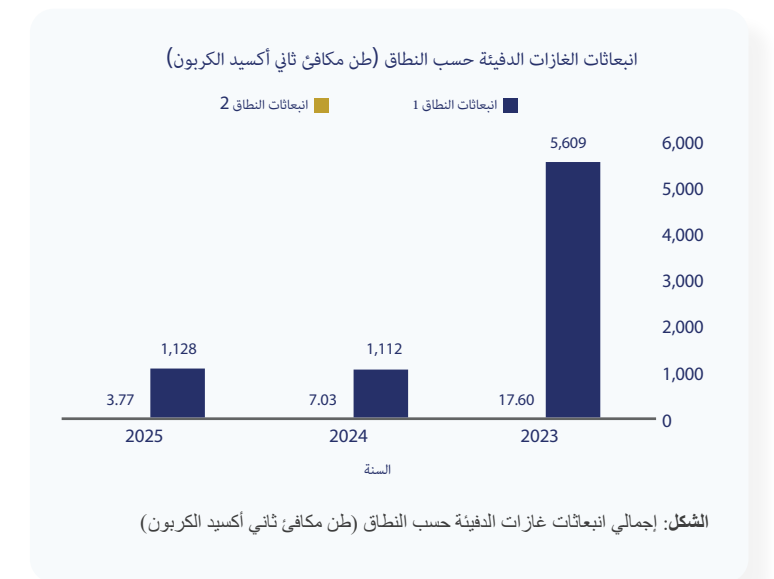
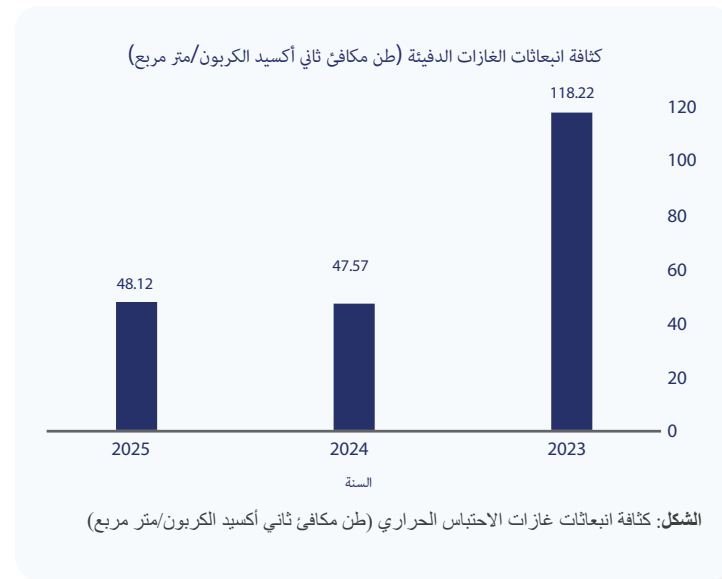
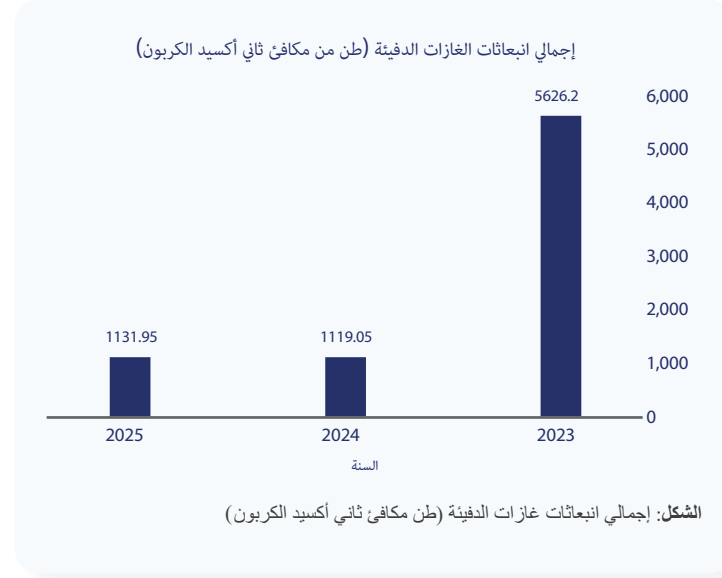
انبعاثات الغازات الدفيئة

تعتمد إشراق على دمج الحلول الرقمية، وتحسين كفاءة العمليات، وتعزيز إدارة الموارد لدعم خفض الانبعاثات عبر عملياتها

وكجزء من هذه الجهود المستمرة، تواصل الشركة التحول نحو نموذج تشغيل خالٍ من الورق، وتشجع على إعادة الاستخدام المسؤولة للقرطاسية المكتبية. كما ساهمت إجراءات تحسين كفاءة الطاقة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتقليل استهلاك الوقود في إدارة كثافة الانبعاثات

إضافةً إلى ذلك، أدت التغييرات في محفظة أصول الشركة، بما في ذلك التخرج من بعض المباني الشاهقة في عام 2024، إلى انخفاض إجمالي الطلب على الطاقة، مما ساهم في تقليل الانبعاثات المطلقة

وخلال سنة التقرير، سجلت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة لدى إشراق زيادة طفيفة بنسبة 1.15% مقارنة بعام 2024، مما يشير إلى استقرار مستويات الانبعاثات بشكل عام



موظفونا

يُعد موظفونا محور أداء وإشراق ونجاحها على المدى الطويل. ونحن ملتزمون بتعزيز بيئة عمل قائمة على الاحترام والشمولية والأداء العالي، تركز على النزاهة والتعاون والمساءلة. ومن خلال إعطاء الأولوية لرفاه الموظفين، وتطوير قدراتهم، وتكافؤ الفرص، نسعى إلى خلق بيئة تمكّن الأفراد من تحقيق أفضل أداء لديهم والمساهمة بفاعلية في تحقيق أهداف المؤسسة. ويسهم هذا النهج المرتكز على العنصر البشري في تعزيز مرونة المؤسسة ودعم خلق قيمة مستدامة على المدى الطويل

في هذا الفصل

تكافؤ الفرص

تنوع الموظفين

الصحة والسلامة

صحة وسلامة العملاء

تكافؤ الفرص

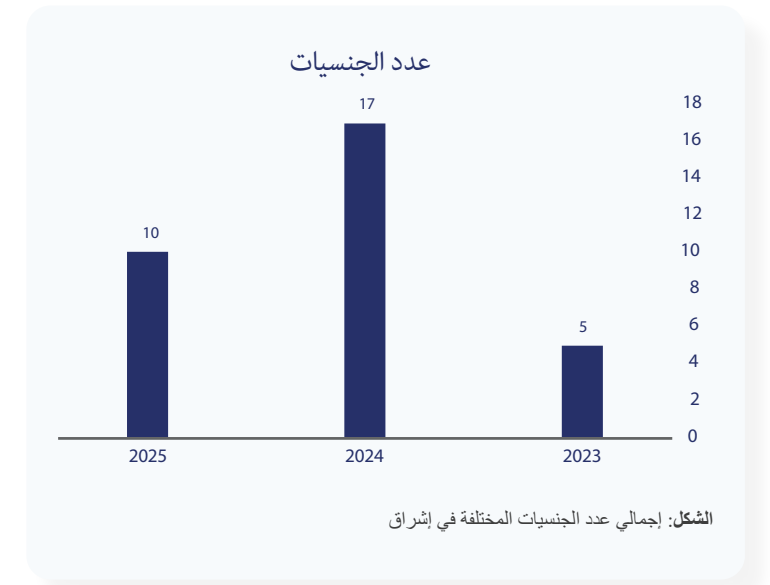
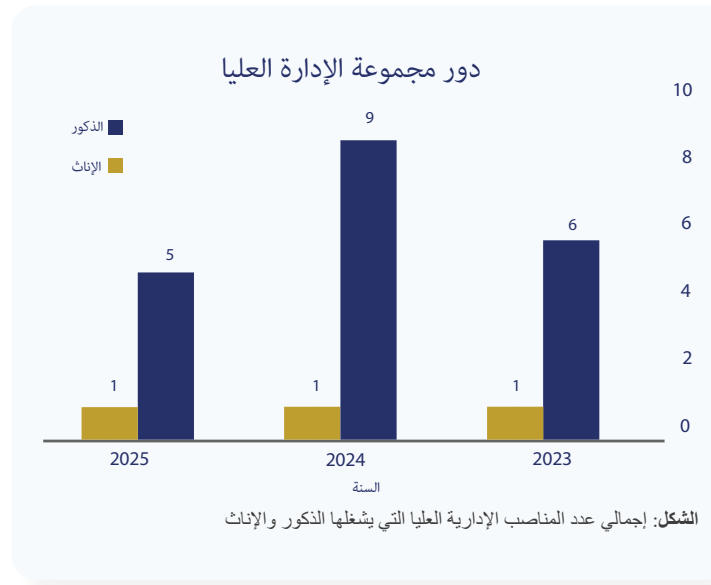
تلتزم إشراق بتعزيز بيئة عمل شاملة وعادلة يتم فيها تقييم الأفراد ومكافأتهم بناءً على الجدارة والكفاءة والأداء. وتعتمد الشركة سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التمييز، وتضمن أن جميع القرارات المتعلقة بالتوظيف، والتطور الوظيفي، والمكافآت، والتعيينات القيادية تتم دون أي تحيز مرتبط بالجنس أو الجنسية أو العرق أو أي خصائص شخصية أخرى

وخلال سنة التقرير، حافظت إشراق على قوة عاملة متنوعة تمثل 10 جنسيات مختلفة خلال عام 2025، مما يعكس قاعدة موظفين واسعة ومتنوعة. ويتم تطبيق هذا النهج القائم على الجدارة بشكل

متسق على جميع مستويات المؤسسة، بما في ذلك الإدارة العليا حيث تستند التعيينات إلى المهارات والخبرات والقدرات القيادية المثبتة

وفيما يتعلق بالتنوع بين الجنسين على مستوى القيادة، تشغل النساء منصباً واحداً من أصل ستة مناصب رئيسية ضمن فرق الإدارة، مما يدعم التزام إشراق بالتنوع وتكافؤ الفرص

وتدرك إشراق أن التنوع وتكافؤ الفرص يعيدان من المحركات الأساسية للابتكار واتخاذ القرار الفعال وتعزيز مرونة المؤسسة على المدى الطويل، وتواصل تعزيز ممارساتها بما يتماشى مع معايير التقارير الدولية للاستدامة



تنوع الموظفين

تلتزم إشراق بالحفاظ على بيئة عمل قائمة على الاحترام والكرامة وتكافؤ الفرص. وتعمل الشركة على تعزيز بيئة خالية من التمييز أو التحرش أو المعاملة غير العادلة، مع اعتماد سياسة عدم التسامح مطلقاً مع التمييز القائم على العمر أو الإعاقة أو العرق أو الجنسية أو الجنس أو اللون أو الدين أو الحالة الاجتماعية أو التوجه الجنسي أو أي سمة أخرى محمية

وتؤمن إشراق بأن التنوع والشمول في القوى العاملة يعززان التعاون والابتكار والمشاركة العادلة. ومن خلال ترسيخ ثقافة الاحترام المتبادل والشمول، تسعى الشركة إلى خلق بيئة يشعر فيها الموظفون بالتقدير والدعم والتمكين للمساهمة بفعالية

ويعرض الجدول أدناه الخصائص الديموغرافية للموظفين خلال السنوات الثلاث الماضية

| التركيبة الديموغرافية للموظفين | 2025 | 2024 | 2023 |
|-------------------------------------|------|------|------|
| إجمالي عدد الموظفين الذكور | 11 | 26 | 30 |
| إجمالي عدد الموظفين من الإناث | 4 | 8 | 8 |
| إجمالي عدد المستشارين أو المتعاقدين | 2 | 0 | 28 |
| إجمالي عدد الموظفين | 17 | 34 | 66 |

وتعكس التغييرات في تركيبة القوى العاملة خلال فترة التقرير تطورات تشغيلية وتغييرات في محفظة الأصول. فبعد التخارج من بعض المباني الشاهقة، انخفض عدد الموظفين في عام 2024 نتيجة غياب المستشارين أو المتعاقدين. وفي عام 2025، تم تعديل حجم القوى العاملة بما يتماشى مع متطلبات العمل، مع إعادة الاستعانة بعدد محدود من المستشارين أو المتعاقدين لدعم احتياجات تشغيلية محددة

ويعرض الجدول أدناه الخصائص الديموغرافية للموظفين خلال السنوات الثلاث الماضية



الصحة و السلامة

وتلتزم إشراق بحماية صحة وسلامة ورفاه موظفيها. وتدرك الشركة أن وجود قوة عاملة آمنة وصحية يعد عنصرًا أساسيًا لتحقيق الكفاءة التشغيلية والأداء طويل الأجل، ولذلك تعطي الأولوية للإجراءات الوقائية ورفاه الموظفين عبر جميع عملياتها

وتوفر إشراق تغطية تأمين صحي شاملة لجميع الموظفين من خلال التعاون مع مزودي خدمات تأمين ذوي سمعة مرموقة، بما يضمن الوصول إلى خدمات رعاية صحية عالية الجودة. كما تعزز الشركة بيئة عمل آمنة من خلال السياسات المناسبة وبرامج التوعية وممارسات المراقبة

توفر إشراق تغطية تأمين صحي شاملة لجميع الموظفين من خلال التعاون مع مزودي خدمات تأمين ذوي سمعة مرموقة، بما يضمن الوصول إلى خدمات رعاية صحية عالية الجودة. كما تعزز الشركة بيئة عمل آمنة من خلال السياسات المناسبة وبرامج التوعية وممارسات المراقبة

صحة و سلامة العملاء

الإلكتروني، تتيح تقديم الملاحظات والتوصيات والشكاوى بطريقة منظمة وشفافة. ويتم رفع التوصيات رسميًا إلى أمين سر مجلس الإدارة، بينما تتم مراجعة الشكاوى ومعالجتها من قبل الإدارة العليا، بما يضمن الإشراف المناسب والاستجابة في الوقت المناسب وتحقيق المساءلة

تولي إشراق للاستثمار أهمية كبيرة لبناء علاقات قائمة على الشفافية والمسؤولية والثقة مع أصحاب المصلحة. وتلتزم الشركة بالحفاظ على أعلى معايير السلامة والامتثال التنظيمي والسلوك الأخلاقي في جميع عملياتها

وخلال سنة التقرير، واصلت إشراق الالتزام بممارسات قوية لحماية البيانات والحفاظ على سريتها، ولم يتم تسجيل أي شكاوى مثبتة تتعلق بانتهاك خصوصية العملاء أو فقدان البيانات كما حافظت الشركة على الامتثال الكامل لجميع متطلبات الصحة والسلامة واللوائح التنظيمية المعمول بها في دولة الإمارات العربية المتحدة

ولدعم التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة، توفر إشراق قناة اتصال مخصصة عبر قسم علاقات المستثمرين في موقعها

حوكمتنا

يرتكز إطار الحوكمة في إشراق على مبادئ المساءلة والشفافية والسلوك الأخلاقي. ويضمن الإشراف من قبل مجلس إدارة متنوع وذو خبرة، والمدعوم بسياسات قوية مثل مدونة السلوك والأخلاقيات، النزاهة في اتخاذ القرار ودعم خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

في هذا الفصل

مجلس الإدارة

هيكل الحوكمة وإطارها

أخلاقيات الأعمال والنزاهة ومدونة السلوك

حماية البيانات



مجلس الإدارة

والجهات التنظيمية وأصحاب المصلحة

يسترشد إطار الحوكمة في إشراق بالإشراف الاستراتيجي والقيادة التي يوفرها مجلس الإدارة، الذي يتمتع أعضاؤه بخبرات واسعة في إدارة الاستثمارات وأسواق رأس المال والحوكمة المؤسسية. ويوفر المجلس إشراقاً فعالاً على الاستراتيجية وإدارة المخاطر والأداء المؤسسي، بما يضمن توافق القرارات مع الأهداف طويلة الأجل للشركة والتزامها بخلق قيمة مستدامة للمساهمين وأصحاب المصلحة

ومن خلال التركيز القوي على النزاهة والمساءلة واتخاذ القرارات المستنيرة، يلعب مجلس الإدارة دوراً محورياً في تعزيز مرونة إشراق وقدرتها على التكيف في بيئة تشغيلية ديناميكية. كما يعزز هذا الإشراف ممارسات الحوكمة السليمة ويقوي ثقة المستثمرين

وانسجاماً مع التزامها بالشفافية والامتثال التنظيمي، عقدت إشراق اجتماع الجمعية العمومية واجتماع الجمعية العمومية السنوية خلال السنة المالية 2025. حيث عُقد اجتماع الجمعية العمومية في 11 ديسمبر 2025، وتم الإفصاح عن نتائجه في نفس اليوم، بينما عُقد اجتماع الجمعية العمومية السنوية في 29 أبريل 2025، وتم الإعلان عن نتائجه ضمن الإطار الزمني المحدد. وتعكس هذه الإجراءات التزام إشراق بمتطلبات الحوكمة والإفصاح



رئيسه عبدالله درويش الكتبي
عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي / مستقل



وفيق بن منصور
عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي / غير مستقل



سعادة ناصر حسن بن الشيخ
رئيس مجلس الإدارة
غير تنفيذي / مستقل



مطر حمدان سلطان العامري
نائب رئيس مجلس الإدارة
غير تنفيذي / مستقل



محمد حمد الشحي
عضو مجلس الإدارة
غير تنفيذي / مستقل



هيكل الحوكمة و إطارها

يعرض الجدول أدناه تنوع مجلس الإدارة خلال السنوات الثلاث الماضية

| مجلس الإدارة | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------------|------|------|------|
| إجمالي عدد أعضاء مجلس الإدارة | 5 | 5 | 5 |
| إجمالي عدد الأعضاء المستقلين | 4 | 4 | 4 |
| إجمالي عدد الأعضاء غير المستقلين | 1 | 1 | 1 |
| إجمالي المقاعد التي يشغلها الذكور | 4 | 4 | 4 |
| إجمالي المقاعد التي تشغلها الإناث | 1 | 1 | 1 |

يوضح الجدول أدناه تنوع اللجان لدى إشراق

| تنوع اللجان | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------------------|------|------|------|
| إجمالي عدد رؤساء اللجان | 4 | 3 | 3 |
| عدد رئاسات اللجان التي تشغلها الإناث | 1 | 1 | 1 |



ويتم تعزيز إطار الحوكمة في إشراق من خلال مجموعة من السياسات والإجراءات التي توجه السلوك الأخلاقي وإدارة المخاطر، بما في ذلك مدونة السلوك والأخلاقيات وسياسة تضارب المصالح، والتي تسهم في تعزيز النزاهة والشفافية والمساءلة على جميع المستويات

يتكون مجلس إدارة إشراق من مجموعة متنوعة ومستقلة من المهنيين الذين يوفرون القيادة الاستراتيجية والإشراف الفعال. ويحرص المجلس على ضمان توافق مصالح المساهمين وأصحاب المصلحة، والالتزام بأعلى معايير السلوك الأخلاقي، وتوجيه مسار الشركة نحو تحقيق نمو مستدام طويل الأجل

وتسهم هذه الآليات الحوكمة مجتمعة في ضمان عمل إشراق وفقاً لأفضل الممارسات، والمتطلبات التنظيمية، وتوقعات أصحاب المصلحة.

تم تصميم هيكل الحوكمة وإطارها في إشراق لتعزيز المساءلة والشفافية والعدالة واتخاذ القرار المسؤول على مستوى المؤسسة. ويدعم هذا الهيكل الإشراف على الاستراتيجية وإدارة المخاطر والسلوك الأخلاقي، مما يمكن من اتخاذ قرارات مستنيرة وتحقيق قيمة طويلة الأجل

ويتم دعم الإشراف على الحوكمة من خلال لجان متخصصة تابعة لمجلس الإدارة. حيث تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت تقييم أداء المجلس، والإشراف على خطط التعاقب الوظيفي، وضمان التوافق مع الأدوار والمسؤوليات المحددة وفقاً للمهام المعتمدة، بما يدعم القيادة الفعالة والاستقلالية والكفاءة على مستوى المجلس

كما توفر لجنة التدقيق إشرافاً مستقلاً على التقارير المالية والضوابط الداخلية وعمليات إدارة المخاطر، من خلال المراجعة الدورية والمتابعة، بما يضمن نزاهة الإفصاحات المالية وغير المالية، والامتثال للأنظمة المعمول بها، وفعالية آليات التدقيق الداخلي والرقابة

وبالإضافة إلى إشراف مجلس الإدارة، تدعم لجان أخرى فعالية الحوكمة والامتثال التنظيمي، مثل لجنة الإشراف والمتابعة للتداول الداخلي، التي تراقب الالتزام بلوائح التداول الداخلي وتسهم في حماية نزاهة السوق

أخلاقيات الأعمال والنزاهة ومدونة السلوك

تسترشد أنشطة إشراق التجارية بالالتزام قوي بالنزاهة والشفافية والسلوك الأخلاقي. وتحدد مدونة السلوك والأخلاقيات المعايير المتوقعة من جميع الموظفين، كما توفر إطارًا منظمًا للحفاظ على السلوك المهني والامتثال التنظيمي والممارسات التجارية المسؤولة

وتنطبق المدونة على جميع الموظفين، وتعد دليلًا عمليًا لاتخاذ القرارات اليومية، كما تدعم الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها في دولة الإمارات، بما في ذلك تلك الصادرة عن هيئة الأوراق المالية والسلع، وتعزز في الوقت ذاته سياسات وإجراءات الحوكمة الداخلية للشركة

ومن المتوقع أن يؤدي الموظفون مهامهم بمهنية وصدق ومسؤولية، مع احترام الزملاء وأصحاب المصلحة والمجتمع. وتحدد المدونة بوضوح السلوكيات المقبولة وغير المقبولة، وقد تؤدي مخالفتها إلى اتخاذ إجراءات تأديبية وفقًا لسياسات الشركة

ترتكز جميع عمليات إشراق على مبدأ النزاهة، حيث تعزز المدونة الالتزام بالممارسات الأخلاقية والامتثال التنظيمي وثقافة المساءلة

تشمل المبادئ الرئيسية لمدونة السلوك ما يلي

إدارة تضارب المصالح

يُتوقع من الموظفين التصرف بما يخدم مصلحة الشركة وتجنب أي مواقف قد تتعارض فيها مصالحهم الشخصية، أو يبدو أنها تتعارض، مع مسؤولياتهم المهنية

منع التحرش والتمييز

تعتمد إشراق سياسة عدم التسامح مطلقًا مع أي شكل من أشكال التحرش أو التمييز. ويُشجّع الموظفون على الإبلاغ عن أي مخاوف فورًا من خلال قنوات الإبلاغ المعتمدة

الإبلاغ الأخلاقي وعدم الانتقام

يُشجّع الموظفون على الإبلاغ عن أي سلوك غير قانوني أو مخالف للأخلاقيات عبر قنوات آمنة وسريّة. وتحظر إشراق أي شكل من أشكال الانتقام ضد الأفراد الذين يبلغون بحسن نية

الاستخدام المسؤول لأصول الشركة

يجب استخدام أصول الشركة، بما في ذلك بطاقات التعريف والمعدات والأنظمة والمعلومات، بطريقة مسؤولة ولأغراض العمل المشروعة فقط

السرية وحماية البيانات

يجب على الموظفين حماية المعلومات السرية والمملوكة والحساسة. ويُحظر بشكل صارم أي وصول غير مصرح به أو استخدام أو إفصاح عن هذه المعلومات، ويخضع ذلك لإجراءات تأديبية

الامتثال للقوانين والسياسات

يُطلب من الموظفين الالتزام بجميع القوانين واللوائح والسياسات الداخلية المعمول بها، بما يضمن أن تتم جميع الإجراءات والقرارات بطريقة قانونية ومسؤولة

تدعم هذه المبادئ التشغيل الشفاف والسلوك الأخلاقي والمساءلة، وتعزز الثقة مع أصحاب المصلحة، بما يتماشى مع القيم الأساسية لإشراق

حماية البيانات

تُعد حماية المعلومات الحساسة أولوية أساسية لدى إشراق وعنصرًا جوهريًا في الحفاظ على ثقة أصحاب المصلحة. وتلتزم الشركة بالحفاظ على أعلى معايير سرية البيانات وأمن المعلومات من خلال سياسات وضوابط قوية ومسؤولية الموظفين. وقد صُممت هذه الإجراءات لحماية المعلومات المملوكة ومعلومات الموظفين والبيانات التشغيلية من الوصول غير المصرح به أو الإفصاح عنها أو إساءة استخدامها.

تشمل الركائز الأساسية لممارسات حماية البيانات في إشراق ما يلي:

04

مسؤولية الموظفين

يتحمل الموظفون مسؤولية حماية المعلومات المسندة إليهم، ويلتزمون بالامتثال لسياسات حماية البيانات وأمن المعلومات.



01

ضوابط السرية

تُعامل جميع المعلومات الحساسة والمملوكة على أنها سرية، ويتم التعامل معها وفقًا لمتطلبات التصنيف والحماية المعتمدة.



05

حماية المعلومات المملوكة

تتم حماية الملكية الفكرية والبيانات التجارية وغيرها من المعلومات المملوكة لمنع استخدامها أو الإفصاح عنها دون تصريح.



02

إدارة الوصول

يتم تقييد الوصول إلى المعلومات على أساس الحاجة إلى المعرفة، مع دعمه بالآليات التفويض المناسبة وضوابط الأنظمة.



03

تحديد الحوادث والإبلاغ عنها

توجد إجراءات معمول بها لتحديد حوادث أمن البيانات أو حالات الاختراق في الإبلاغ عنها ومعالجتها بشكل فوري.



ومن خلال هذه الإجراءات، تعزز إشراق التزامها بأمن المعلومات، وحماية الخصوصية، والإدارة المسؤولة للبيانات عبر جميع عملياتها.

الإفصاح المالي



ويعرض الجدول أدناه أبرز الإفصاحات المالية لفترة التقرير، مما يوفّر لأصحاب المصلحة نظرة واضحة على الوضع المالي وأداء الشركة

| 2025 | 2024 أعيدت صياغتها | 2023 | البيانات المالية |
|-------|-----------------------|--------|---|
| 15.88 | 16.33 | 31.6 | إجمالي الإيرادات المحققة (مليون درهم إماراتي) |
| 4.99 | 4.70 | 11.2 | إجمالي التكاليف التشغيلية (مليون درهم إماراتي) |
| 0.25 | 0.38 | 3.4 | المدفوعات الحكومية (مليون درهم إماراتي) |
| 64.04 | -565.39 | -545.1 | إجمالي صافي الربح بعد الضريبة (مليون درهم إماراتي) |
| 26.1 | 19.42 | 24.54 | إجمالي الإنفاق على المشتريات (مليون درهم إماراتي) |
| 26 | 19.41 | 22.53 | الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين (مليون درهم إماراتي) |
| 8.02 | 6.13 | 7.56 | أجور ومزايا الموظفين (مليون درهم إماراتي) |
| 0.374 | 0.452 | 0.380 | الاستثمار في صحة وسلامة الموظفين (مليون درهم إماراتي) |

إخلاء المسؤولية: تمت إعادة عرض أرقام عام 2024 في عام 2025، كما تمت إعادة تصنيف أرقام عام 2023 في عام 2025

مع المتطلبات التنظيمية المتغيرة كما تدعم الممارسات المالية للشركة الشفافية والمساءلة في الأداء المالي وتخصيص رأس المال

تركز الاستراتيجية المالية لإشراق على التخصيص المنضبط لرأس المال والإدارة الحكيمة للمحفظة بهدف دعم خلق قيمة طويلة الأجل. وتسترشد قرارات الاستثمار بالأداء المالي وفرص السوق وتقييم المخاطر، بما يضمن الحفاظ على محفظة استثمارية متوازنة ومدارة بكفاءة

ومن خلال هذا النهج الاستثماري المنضبط والمدعوم بحوكمة قوية، تسعى إشراق إلى تعزيز مرونة محفظتها وإدارة المخاطر والفرص المرتبطة بها، مما يمكنها من اغتنام فرص النمو المتوافقة









الملحق



مؤشر الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لسوق أبوظبي للأوراق المالية

| رقم الصفحة | معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير | أهداف التنمية المستدامة | الحساب | المقياس |
|----------------|--|--|--|-----------------------------------|
| غير متوفر | |  13 العمل المناخي | إجمالي المبلغ المستثمر سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والقدرة على التخفيف، وتطوير المنتجات | ب10. التخفيف من مخاطر المناخ |
| المجتمع | | | | |
| غير متوفر | GRI 102: 2016 الإفصاحات العامة |  10 الحد من أوجه عدم المساواة | النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي تعويضات الموظفين بدوام كامل هل تُدرج شركتكم هذا المقياس في التقارير التنظيمية؟ نعم/لا | م1. نسبة رواتب الرؤساء التنفيذيين |
| غير متوفر | GRI 405: 2016 التنوع وتكافؤ الفرص |  5 المساواة بين الجنسين | النسبة: متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر الإناث | م2. نسبة الأجور بين النوعين |
| 14 | GRI 401: 2016 التوظيف | | النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي النسبة المئوية: التغيير السنوي للمقاولين/الاستشاريين | م3. معدل دوران الموظفين |
| 14 | GRI 102: 2016 الإفصاحات العامة | | النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في الشركة من الذكور والإناث | م4. التنوع بين النوعين |
| 14 | GRI 405: 2016 التنوع وتكافؤ الفرص | | النسبة المئوية: الوظائف المبتدئة والمتوسطة التي يشغلها الذكور والإناث النسبة المئوية: الوظائف العليا والتنفيذية التي يشغلها الذكور والإناث | |
| 14 | GRI 102: 2016 الإفصاحات العامة | | النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في الشركة من العاملين بدوام جزئي النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين في الشركة من المتعاقدين و/أو الاستشاريين | م5. نسبة العمال المؤقتين |
| نعم | GRI 103: 2016 منهج الإدارة |  10 الحد من أوجه عدم المساواة | هل تتبع شركتكم سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا | م6: عدم التمييز |
| 15 | GRI 403: 2018 الصحة والسلامة المهنية |  3 الصحة الجيدة والرفاه | النسبة المئوية: معدل حوادث الإصابات نسبة إلى إجمالي وقت العمل | م7. معدل الإصابة |
| نعم | GRI 103: 2016 منهج الإدارة |  3 الصحة الجيدة والرفاه | هل تتبع شركتكم سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة المهنية العالمية؟ نعم/لا | م8: الصحة والسلامة العالمية |

| رقم الصفحة | معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير | أهداف التنمية المستدامة | الحساب | المقياس |
|---------------|--|--|--|------------------------------|
| البيئة | | | | |
| 12 | GRI 305: 2016 الانبعاثات |  13 العمل المناخي | إجمالي كمية مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 1 (إجمالي كمية مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 2 (إن وجد) (إجمالي كمية مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق 3 (إن وجد) | ب1. انبعاثات الغازات الدفيئة |
| 12 | GRI 305: 2016 الانبعاثات |  13 العمل المناخي | إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل قياس الناتج إجمالي الانبعاثات غير الغازية لكل عامل قياس الناتج | ب2. كثافة الطاقة |
| 11 | GRI 305: 2016 الطاقة |  12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولين | إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر | ب3. استخدام الطاقة |
| 10 | GRI 305: 2016 الطاقة |  12 الاستهلاك والإنتاج المسؤولين | إجمالي استهلاك الطاقة المباشر لكل عامل قياس للإنتاج | ب4. كثافة الطاقة |
| غير متوفر | GRI 305: 2016 الطاقة |  7 طاقة نظيفة وبأسعار معقولة | النسبة المئوية: استهلاك الطاقة حسب نوع الإنتاج | ب5. مزيج الطاقة |
| 11 | GRI 303: 2018 المياه والنفائات السائلة |  6 المياه النظيفة والصحة الجيدة | إجمالي كمية المياه المستهلكة إجمالي كمية المياه المستصلحة | ب6. استخدام المياه |
| لا | GRI 103: 2016 منهج الإدارة | | هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ نعم/لا هل تتبع شركتكم سياسات محددة لإدارة النفائات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا هل تستخدم شركتكم نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟ نعم/لا | ب7. العمليات البيئية |
| نعم | GRI 102: 2016 الإفصاحات العامة | | هل يشرف فريق الإدارة لديكم على قضايا الاستدامة أو يديرها؟ نعم/لا | ب8. الرقابة البيئية |
| نعم | GRI 102: 2016 الإفصاحات العامة | | هل يشرف مجلس إدارتكم على قضايا الاستدامة و/أو يديرها؟ نعم/لا | ب9. الرقابة البيئية |

| المقياس | الحساب | أهداف التنمية المستدامة | معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير | رقم الصفحة |
|--|--|---|--|-----------------|
| م9: عمالة الأطفال والعمل القسري | هل تتبع شركتكم سياسة بشأن عمل الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة عمل الأطفال و/أو العمل القسري الموردين والبايعين؟ نعم/لا |  | منهج الإدارة 2016: GRI 103 | لا لا |
| م10: حقوق الإنسان | هل تتبع شركتكم سياسة لحقوق الإنسان؟ نعم/لا إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان الموردين والبايعين؟ نعم/لا |  | منهج الإدارة 2016: GRI 103 | لا لا |
| الحوكمة | | | | |
| ح1: تنوع مجلس الإدارة | النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث النسبة المئوية: رؤساء اللجان الذين يشغلهم الذكور والإناث |  | التنوع وتكافؤ الفرص: GRI 405: 2016 | 18 18 |
| ح2: استقلالية مجلس الإدارة | هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من تولي منصب رئيس مجلس الإدارة؟ نعم/لا النسبة المئوية: إجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس إدارة مستقلون | | | نعم 18 |
| ح3: الأجر التحفيزي | هل يحصل المديرون التنفيذيون على حوافز رسمية لتحقيق الاستدامة؟ | | | لا |
| ح4: مدونة قواعد سلوك الموردين | هل يشترط مورديكم الالتزام بمدونة السلوك التالية؟ نعم/لا إذا كانت الإجابة نعم، فما هي النسبة المئوية لمورديكم الذين حصلوا على شهادة رسمية بالامتثال للمدونة؟ |  | | لا غير متوفر |
| ح5: الأخلاقيات ومنع الفساد | هل تتبع شركتكم سياسة للأخلاقيات و/أو منع الفساد؟ نعم/لا إذا كانت الإجابة نعم، فما هي النسبة المئوية لموظفيكم الذين حصلوا على شهادة رسمية بالامتثال للسياسة؟ |  | الإفصاحات العامة 2016: GRI 102 | نعم 19 |
| ح6: خصوصية البيانات | هل تتبع شركتكم سياسة لحماية البيانات؟ نعم/لا هل اتخذت شركتكم خطوات للامتثال لقواعد اللانحة العامة لحماية البيانات؟ نعم/لا | | منهج الإدارة 2016: GRI 103 | لا لا |
| ح7: تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية | هل تنشر شركتكم تقريرًا عن الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية؟ نعم/لا | | | نعم |

| المقياس | الحساب | أهداف التنمية المستدامة | معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير | رقم الصفحة |
|---------------------|---|-------------------------|--|------------------|
| ح8: ممارسات الإفصاح | هل تُقدّم شركتكم بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية؟ نعم/لا هل تُركّز شركتكم على أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا هل تُحدّد شركتكم أهدافًا وتُقدّم تقارير عن التقدم المُحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا | | | نعم نعم لا |
| ح9: ضمان خارجي | هل يتم التحقق من صحة إفصاحات الاستدامة الخاصة بكم من قِبَل شركة تدقيق خارجية؟ نعم/لا | | منهج الإدارة 2016: GRI 103 | لا |

اشراق

ESHRAQ

مع خالص التحية

العنوان: الطابق 34، برج كابيتال بلازا للمكاتب

أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

الهاتف: +971 2 635 4854 الفاكس: +971 2 635 4864

ص.ب. 108737، أبوظبي

البريد الإلكتروني: info@eshraq.com