

# تقرير الاستدامة لعام 2020

اشراق  
ESHRAQ





اشراق

ESHRAQ

# جدول المحتويات

04	كلمة رئيس مجلس الإدارة
05	حول التقرير
08	نبذة عن إشراق
16	الإدارة البيئية
21	فريقنا
26	الحوكمة
29	استشارة المساهمين و تحليل الأهمية النسبية
34	الملحق



# كلمة رئيس مجلس الإدارة

إن اسم "إشراق" يعني "شروق الشمس" باللغة العربية. و يمثل هذا الاسم مهمتنا لتنفيذ الإستراتيجية والابتكار من أجل التنمية المجتمعية المستدامة.

و اليوم، ما زلنا متماشين استراتيجياً مع رؤية الإمارات للنجاح الاقتصادي والاجتماعي والبيئي، عبر نشر إشراق أجنحتها في مجال العقارات والتكنولوجيا والاستثمار والضيافة والسياحة والتعليم وقطاع الترفيه. تقع مسؤولية الحفاظ على مواردنا على عاتق إشراق وذلك تجاه الأجيال الحالية والمستقبلية وسنسعى جاهدين للمساهمة بشكل إيجابي من خلال الممارسات المستدامة لتحقيق هدفنا المتمثل في العمل من أجل الناس والكوكب.

تهدف الرؤية الطويلة الأمد للاستدامة في المقام الأول إلى تحقيق أسس أعلى من المرونة والوعي بحيث نواصل الحفاظ على الجودة والابتكار والديناميكية في جميع مشاريعنا واستثماراتنا.

إن هدف إشراق هو اضافة أهمية إعطاء الأولوية للاستدامة وتعزيز التزامنا بحماية البيئة والخطاب الاجتماعي والعالمي. إن قيمنا ومبادئنا ومعاييرنا وقواعد السلوك لدينا متجذرة في تقديم أفضل الاستراتيجيات المستدامة لأصحاب المصالح لدينا.

و بهذا فنحن فخورون بالتقدم المحرز على كلتا الجبهتين التاليتين- زيادة الربحية والاستثمارات من خلال استراتيجية التنويع والتخطيط لتأثيرات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

سوف نظل ملتزمين بخلق قيمة لمساهمينا من خلال زيادة الكفاءات التشغيلية والميزانية العمومية القوية.

يستفيد مجلس إدارة إشراق وإدارته من هذا التحول النموذجي في العالم للمساهمة في مستقبل أكثر استدامة وهو فخور بالقدرة على التكيف التي أظهرتها الشركة خلال الوباء.

أخيراً، أود أن أعرب عن تقديري وامتناني للقيادة الرشيدة في دولة الإمارات العربية المتحدة على توجيههم وقيادتهم الاستثنائية طوال عام 2020 وما بعده. كما أود أن أشكر كل فرد من أفراد عائلة إشراق وشركائنا ومجتمعنا ومساهمينا على دعمهم وتفانيهم خلال هذه الأوقات الصعبة.



جاسم الصديقي  
رئيس مجلس الإدارة

# حول التقرير

نرحب بكم في تقرير الاستدامة الافتتاحي لسنة 2020 لشركة إشراق والذي يسلط الضوء على التزامنا وأدائنا تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

تم تطوير هذا التقرير وفقاً لمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الخاصة بمؤشر سوق ابوظبي للأوراق المالية، وإرشادات الإفصاح للشركات المدرجة، رؤية الإمارات 2021 و مجموعة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

نحن فخورون بأننا شرعنا في رحلة لاعتماد منظور أقوى تجاه استراتيجيات أعمالنا لتصبح منظمة استدامة. مع تفشي الوباء في عام 2019، كان من الضروري تقبل الواقع بأننا في خضم تحدٍ بيئي.

يسلط هذا التقرير الضوء على خطط العمل التي اتخذناها لتحقيق التوازن بين أداء الشركة وتنفيذ الإجراءات البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة.

النطاق الجغرافي لهذا التقرير هو دولة الإمارات العربية المتحدة، والكيانات المشمولة هي شركة إشراق ش.م.ع، ونوران مارينا للشقق الفندقية ذ.م.م.. من خلال هذا التقرير، نسعى جاهدين للإفصاح بشفافية عن أداء الاستدامة والتقدم المحرز في الأهداف، ولتحقيق ذلك، تمت مراجعة مضمون هذا التقرير من قبل الأشخاص أصحاب المصلحة بما في ذلك الإدارة.

يشكل هذا التقرير الخطوات الأولية التي اتخذتها إدارة إشراق نحو اتخاذ تدابير استباقية لجعل وظائفها وعملياتها أكثر استدامة.



## تسليط الضوء على الاستدامة، مع التركيز على:



الممارسات البيئية والاجتماعية  
وحوكمة الشركات.



خلق تسهيلات مالية  
لأصحاب المصالح.



# نبذة عن إشراق



## نظرة عامة

شركة مساهمة عامة مدرجة برأس مال  
2.325 مليار درهم.

## مهمتنا

نهدف إلى تحقيق رؤيتنا من خلال  
تقديم منتجات وخدمات عقارية عالية  
الجودة، مع التركيز على تنمية المجتمع  
وتحقيق توقعات مساهمينا.

## رؤيتنا

نجاحنا متجذر في مساهمتنا في الاقتصاد  
الإماراتي. رؤيتنا هي أن نصبح  
إحدى الشركات الاستثمارية والتطوير  
المشاريع العقارية الرائدة في المنطقة،  
مع شبكة واسعة من الشركاء والمنتسبين.

## معلومات عنا

## محفظتنا الاستثمارية



برأسمال 2.325 مليار درهم ومدرجة في سوق أبو ظبي للأوراق المالية - ADX، نهدف إلى إعطاء تجربة بناء وإدارة الممتلكات تحت سقف واحد.

تؤمن شركة إشراق للاستثمار بتطور التصميم والبنية التحتية مع مرور الوقت. مع عين على قطاع التطوير العقاري في الإمارات العربية المتحدة، نقوم أيضاً بتنويع استثماراتنا في شركات مساهمة عامة محلية مع التركيز على التقنيات الجديدة بما في ذلك قطاع التكنولوجيا الإلكترونية. إننا نقر بمسؤوليتنا نحو البيئة والاستدامة الاجتماعية و النظر في الاستثمار في المشاريع التي تلبّي تخفيف مخاطر المناخ. لقد اعتمد جميع مورديننا رسمياً الامتثال لقواعد السلوك كما وأكدت القوى العاملة لدينا على امتثالها لأخلاقيات العمل وسياسات مكافحة الفساد.

## أحدث مشاريعنا

### مارينا رايز، جميرا رايز، مشروع بوابة أبو ظبي

في أحد مشاريعنا البارزة الحديثة لإنشاء برج مارينا رايز بجزيرة الريم، قمنا باستخدام استشاريين ومقاولين و مقاولين من الباطن ملتزمين جميعهم بالاستدامة، جنباً إلى جنب مع المصممين لاستكمال اعمال التجهيز لمكاتبنا. بالإضافة إلى ذلك قمنا بتعيين مستشار بيئية و استدامة أثناء مرحلة البناء.



إننا نخطط لمواصلة التطور حتى نتمكن من إحداث تأثيرات كبيرة اتجاه أصحاب المصالح والمجتمعات التي نعمل بها.

مع الدراسات التي تدعم أن الإمارات العربية المتحدة تظهر باستمرار كمركز لإنتاج عوائد مهمة للمستثمرين في الاستدامة، إننا نهدف الى دمج الاستدامة مع تطوير محفظتنا الإستثمارية.



منذ البداية، أظهرنا ثبات في بياناتنا المالية والمحاسبية ومراجعة الحسابات. علاوة على ذلك، فإن مبادرات الطوارئ الخاصة بجائحة كوفيد-19 تنعكس في تخطيط المجموعة، وقد استعرضت المجموعة المصادر الرئيسية لتقديرات عدم اليقين التي تم الكشف عنها في البيانات المالية السنوية الأخيرة على خلفية جائحة COVID-19.



## عروضنا



المشروع التطويري الأول للشركة مشروع  
مارينا  
رايز تم تأجيله بنسبة  
**70%**  
في أقل من  
**60 يوما**  
بعد التسليم.

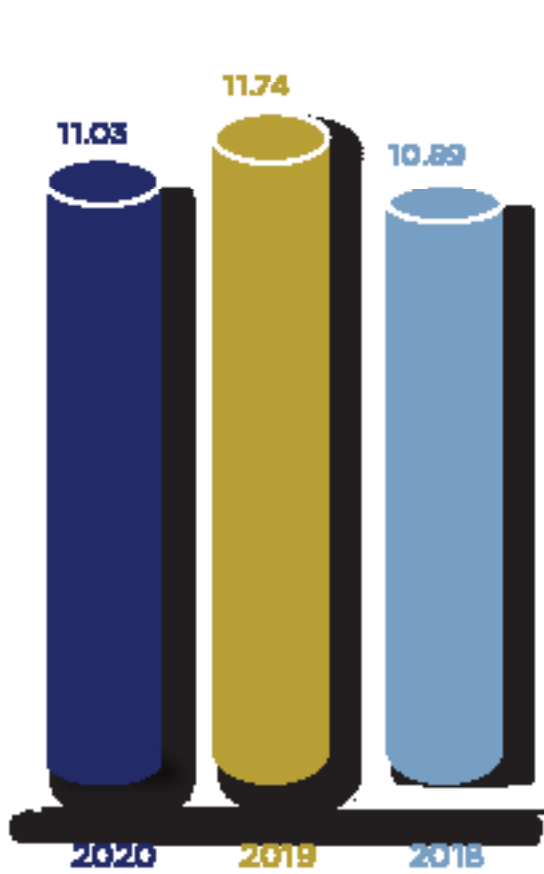
الدخل التشغيلي  
لفترة 9 أشهر بلغ  
**15.28 مليون**  
درهم بزيادة **16%**  
على أساس سنوي.

إجمالي الاستثمارات بلغت  
**33.70 مليون**  
درهم بزيادة نسبية

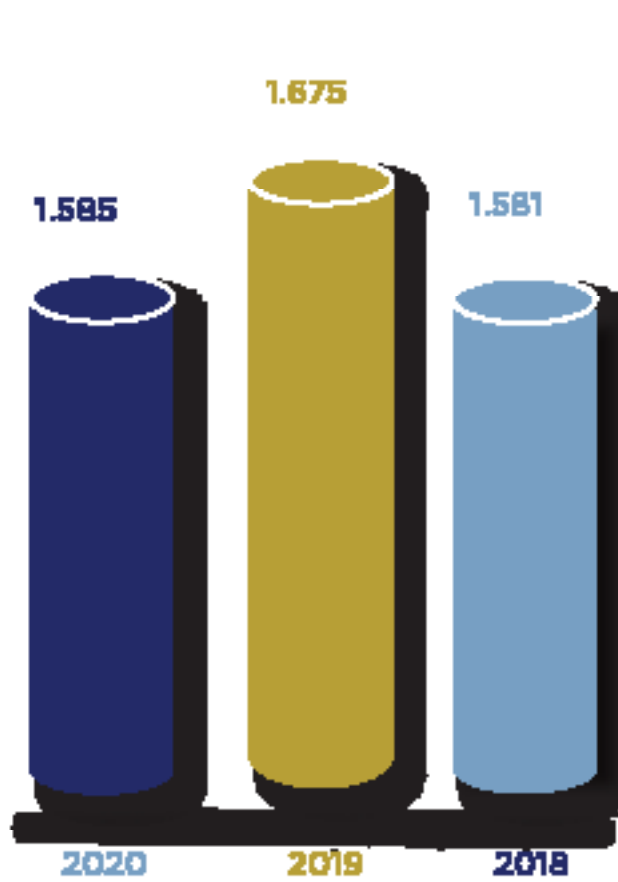
**1032%**  
بقيادة الاستثمارات في الأصول  
المالية والتكنولوجية.

زيادة صافي دخل إشراق  
في عام 2021 بنسبة  
**1066%**

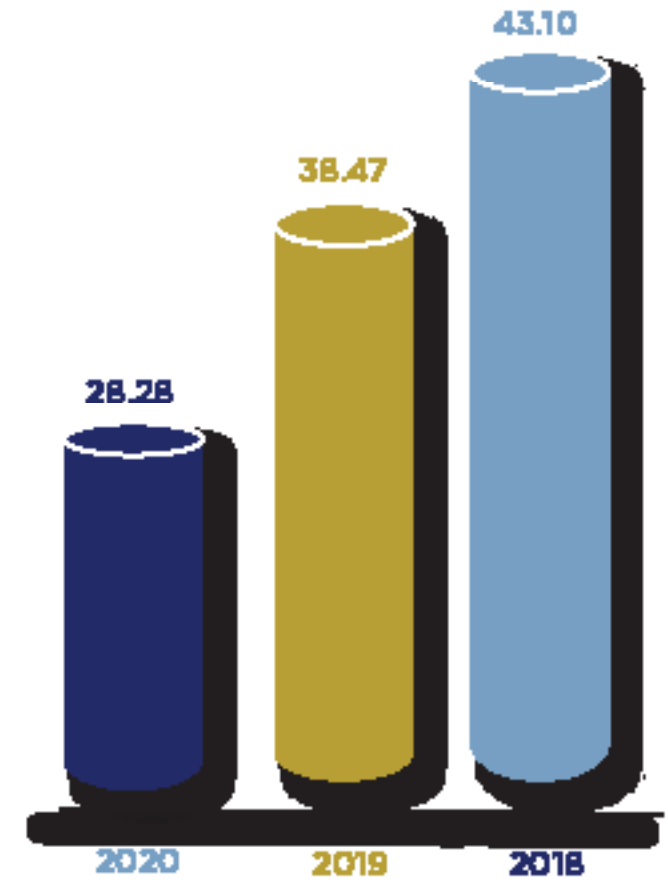
التكلفة الإجمالية المتكبدة بالمليون درهم



صافي الأصول مليار درهم

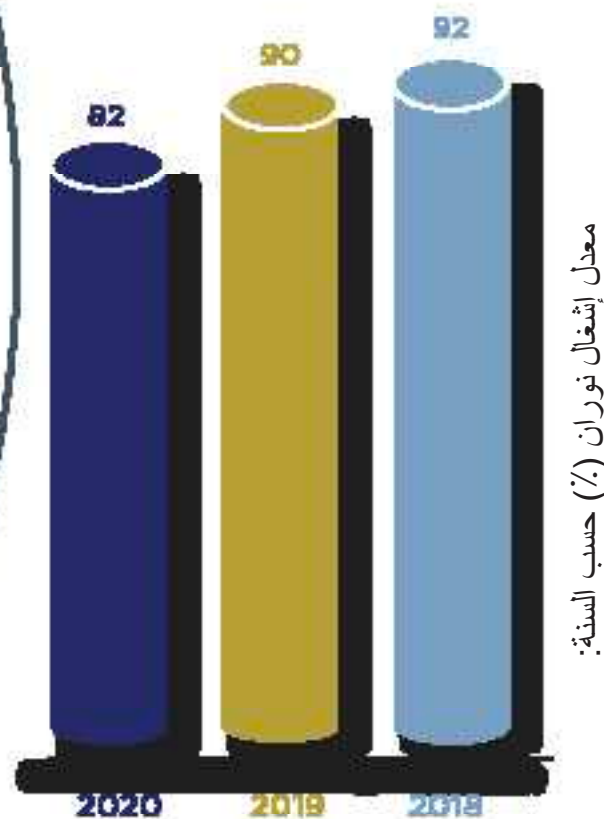


صافي المبيعات بالمليون درهم

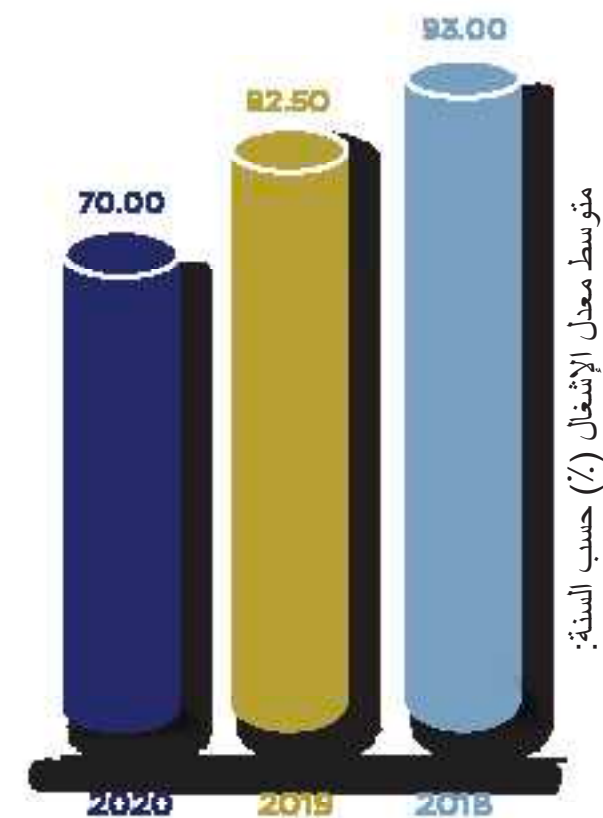




نسبة الإشغال في نوران (إحدى عقارات إشراق):



معدل الإشغال لجميع عقارات إشراق:



# الإشراف البيئي

نسعى باستمرار إلى تعزيز برامج الاستدامة في إشراق بطريقة قيمة ومؤثرة، بالإضافة إلى ذلك فنحن نهدف إلى خلق ثقافة النزاهة لضمان سلوك العمل الأخلاقي والمسؤول.

في إشراق، نعمل على تقليل استهلاك الوقود والكهرباء والمياه. وبإبلى ذلك اعتماد مجموعة متنوعة من الإجراءات للحد من التأثير على تغير المناخ.



نقوم بتعيين مستشاري البيئة  
و برنامج استدامة لجميع  
مشاريعنا الجديدة.

إننا نمتثل للوائح و القوانين البيئية  
و باستطاعتنا الحفاظ على سمعة  
خالية من الأخطاء.

أولويتنا هي تحسين مواردنا  
في جميع مشاريعنا و عملياتنا،  
وتقليل الأثر البيئي لسلسلة  
التوريد الخاصة بنا.

لهذا، نتعاون مع مجتمعاتنا  
المحلية للاستثمار في المشاريع  
التي تساهم في الإشراف البيئي  
والمرونة. نلتزم بجعل إجراءات  
حماية البيئة في مقدمة سلسلة  
القيمة لدينا.



لا تأثير على المواقع المجاورة، المناطق  
المحمية والمناطق ذات التنوع البيولوجي  
المهمة خارج المناطق المحمية.

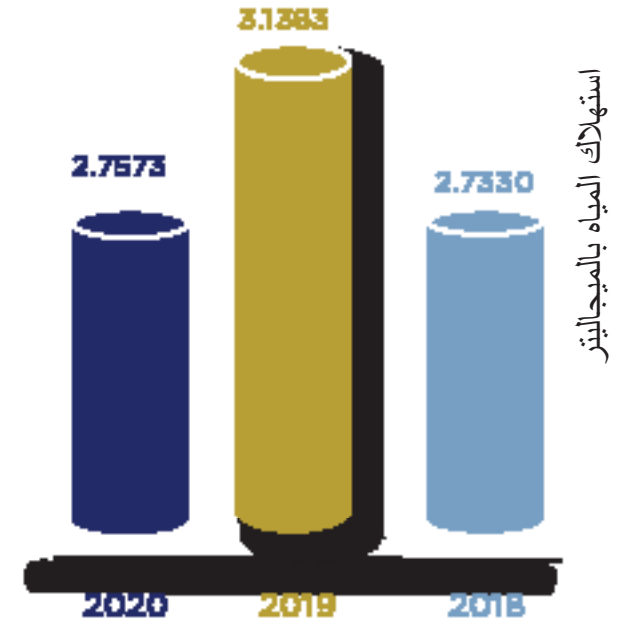
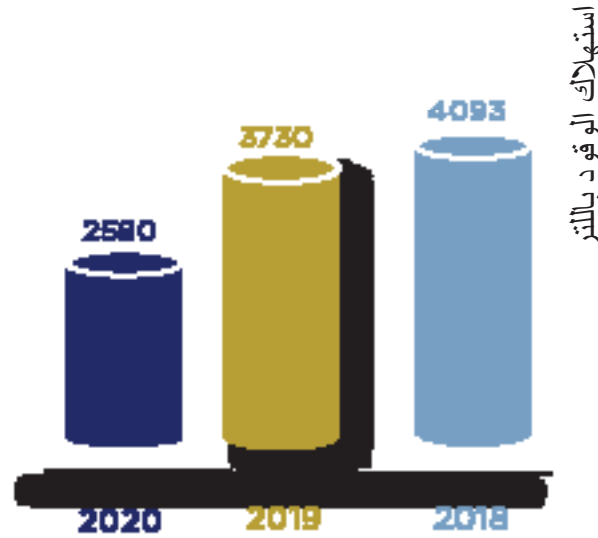
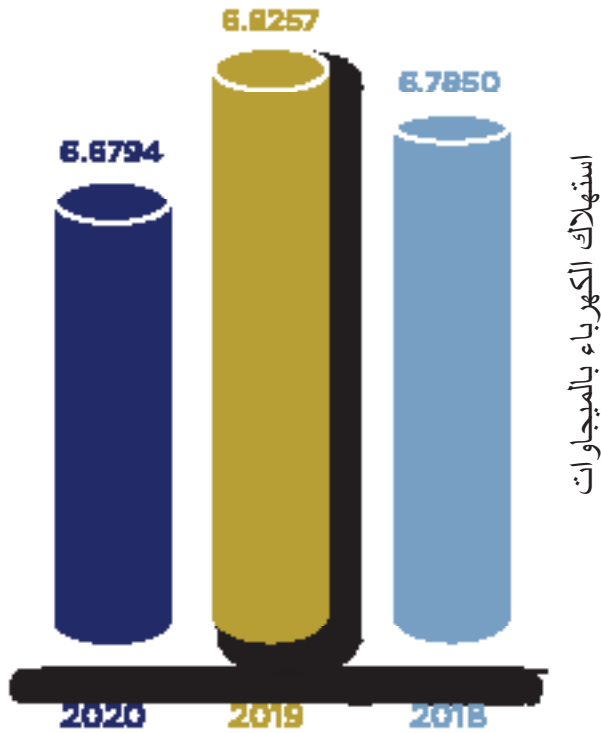
## استهلاك الطاقة في اشراق

فيما يلي نبذة على استهلاك الطاقة على مر السنين:

كان استهلاك المياه على مستوى  
الاتجاه المتزايد من 2018 إلى 2019، و  
مزيد من الانخفاض بنسبة  
**2% في 2020**

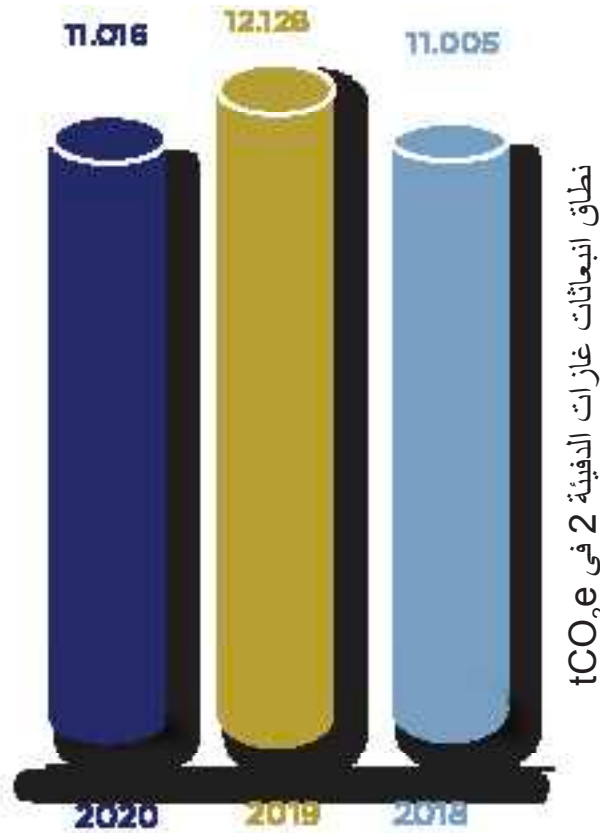
تقليل استهلاك الوقود بنسبة  
**30% في 2020**،  
وكان في هبوط مستمر  
الاتجاه من 2018 إلى 2020:

انخفض استهلاك الكهرباء في  
2020 مقارنة بعامي 2019 و 2018:

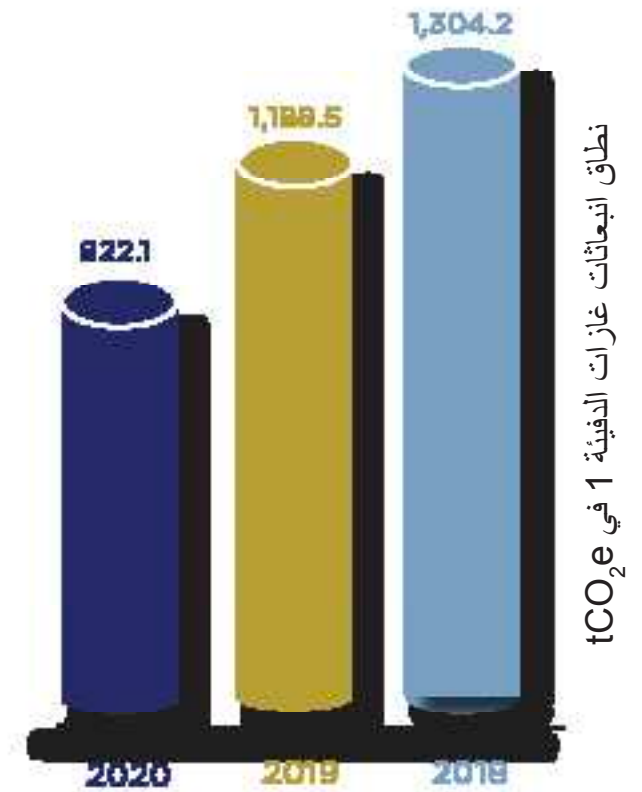


## حسابات غازات الدفيئة

انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG Scope 2)  
(استهلاك الكهرباء والماء)



انبعاثات الغازات الدفيئة (GHG Scope 1)  
(استهلاك الوقود)



## عام 2021 الأهداف:

مراقبة استخدام مواردنا  
وتعيين الشركة أهداف  
الحد من انبعاثات الغازات  
الدفيئة و تحسين أداء  
الأصول.

تواصل للحد من استهلاك  
الورق واتخاذ خطوات تؤدي  
إلى التحول إلى عدم استعمال  
الورق.

تخطيط وإدارة النفايات  
العضوية سماد داخلي الوعي  
والأنظمة التي تحفظ النفايات  
العضوية من الدخول في مقالب  
القمامة وتقليل ثاني أكسيد  
الكربون (CO2) والميثان  
(CH4) الانبعاثات.

# موظفونا

نجاحاتنا ومبادراتنا الجديدة وتطورنا ونموننا  
يعزى إلى عمل موظفينا الجدي والمتفاني.

في حين أنهم قدموا أفضل ما لديهم، فقد جعلنا  
من أولوياتنا تشجيع موظفينا على مزايا العمل  
ورضاهم.

اشراق

ESHRAQ





بيئة التعلم



الأجر العادل



التنوع



ثقافة العمل

لقد وفرنا باستمرار مناخا يشجع مشاركة موظفينا وبشكل عام في النمو. نحن نشجع التنوع في العمل، و تساوي في الاجور بشكل عادل و نقدر نجاح الموظف، ونعزز توظيف النساء وتوفير بيئة تعليمية مفتوحة للموظفين لتحسين قدراتهم وقيادتهم و مهاراتهم.

إننا نضمن أيضا أن الموظفين على المستوى التنفيذي في إشراق يواصلون معرفة بيئتهم و المسؤوليات الاجتماعية. تساهم هذه المبادرات في ضمان ثقة أصحاب المصالح بالشركة. إننا نقوم بتقييم تقدمنا بالإضافة إلى كيفية ترجمة مساهمة أصحاب المصالح إلى عملية صناعة القرارات الفعالة، وذلك بصورة منتظمة.

موظفينا من الذكور مقابل الإناث في عام 2020-



إناث: 9



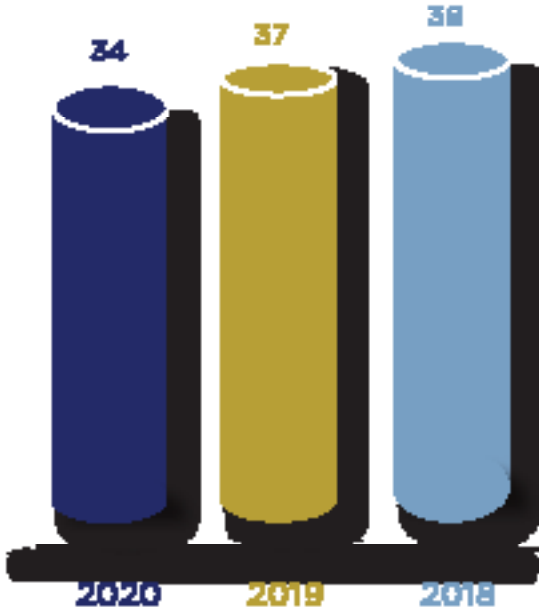
ذكور: 25



## العدد الإجمالي للموظفين

## نظرة فاحصة على أرقام التدريب:

إجمالي عدد المقاولين الذين تمت استشارتهم كل سنة:



العدد الإجمالي للموظفين



سننظر في أنظمة إدارة الصحة والسلامة المهنية، والإصابات المتعلقة بالعمل، ومتوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف. لدينا سياسة الإبلاغ عن المخالفات للأخطاء الجسيمة.

**71%**

من إجمالي مقاعد مجلس الإدارة يشغلها أعضاء مستقلون في مجلس الإدارة، كما ومنتثل للوائح هيئة الأوراق المالية والسلع فيما يخص التنوع بين الجنسين ضمن المجلس

القوى العاملة لدينا ملتزمة بقواعد السلوك الخاصة بنا بنسبة

**100%**

متوسط تعويض الرجال لدينا إلى متوسط تعويض الإناث هو

**0.07:1**

نكشف عن نسبة التعويض في الإيداعات التنظيمية لدينا نسبة تعويض الرئيس التنفيذي لدينا هي

**1:6.5**

لا توجد حوادث عدم امتثال فيما يتعلق بتأثيرات  
صحة وسلامة العميل

لا توجد شكاوى بخصوص انتهاكات خصوصية  
العميل وفقدان بيانات العميل

الالتزام بالقوانين والأنظمة في المجال الاجتماعي  
والاقتصادي

”خلال الوباء، كان للموظفين خيار العمل من المنزل لتجنب انتشار محتمل لـ كوفيد-19 كما وتم صرف جهود للتأكد من أن جميع الموظفين متكيفين مع هذا التغيير المفاجئ في سياسات العمل ومعنوياتهم عالية خلال هذه الأوقات المضطربة“.





عام 2021

الأهداف:

سنستمر في إعطاء الأولوية  
لسلامة ورفاهية موظفينا في  
العام المقبل لضمان حمايتهم  
بشكل مناسب من مخاطر الوباء  
المستمرة.

زيادة نسبة موظفي من  
التابعة الإماراتية داخل  
المؤسسة.

زيادة نسبة الموظفين  
في المؤسسة.

صياغة سياسة غير تمييزية  
بما يتماشى مع إرشادات GRI  
و سوق أبوظبي للأوراق المالية  
للممارسات البيئية والاجتماعية  
وحوكمة الشركات، كجزء من  
هدفنا الاستراتيجي  
لعام 2021.



# حوكمتنا

نحن ملتزمون باتتباع إطار حوكمة الشركة الذي  
يضمن الأداء الفعال لمجلس الإدارة. لهذا، يشارك  
مجلس الإدارة بالكامل في التطوير الاستراتيجي  
لسياسات الشركة المختلفة.

يشارك مجلس إدارتنا وإدارتنا في التطوير الاستراتيجي للسياسات ومبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وحل قضايا الاستدامة والتشغيل التي نواجهها في الشركة.

لجاننا بدورها مسؤولة عن ضمان الامتثال للسياسات بشكل صحيح، تحت إشراف مستمر من إدارة الامتثال.

بالنسبة للمساءلة، لدى مجلس إدارة الشركة لجنة ترشيحات ومكافآت تقوم بتقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة بانتظام.

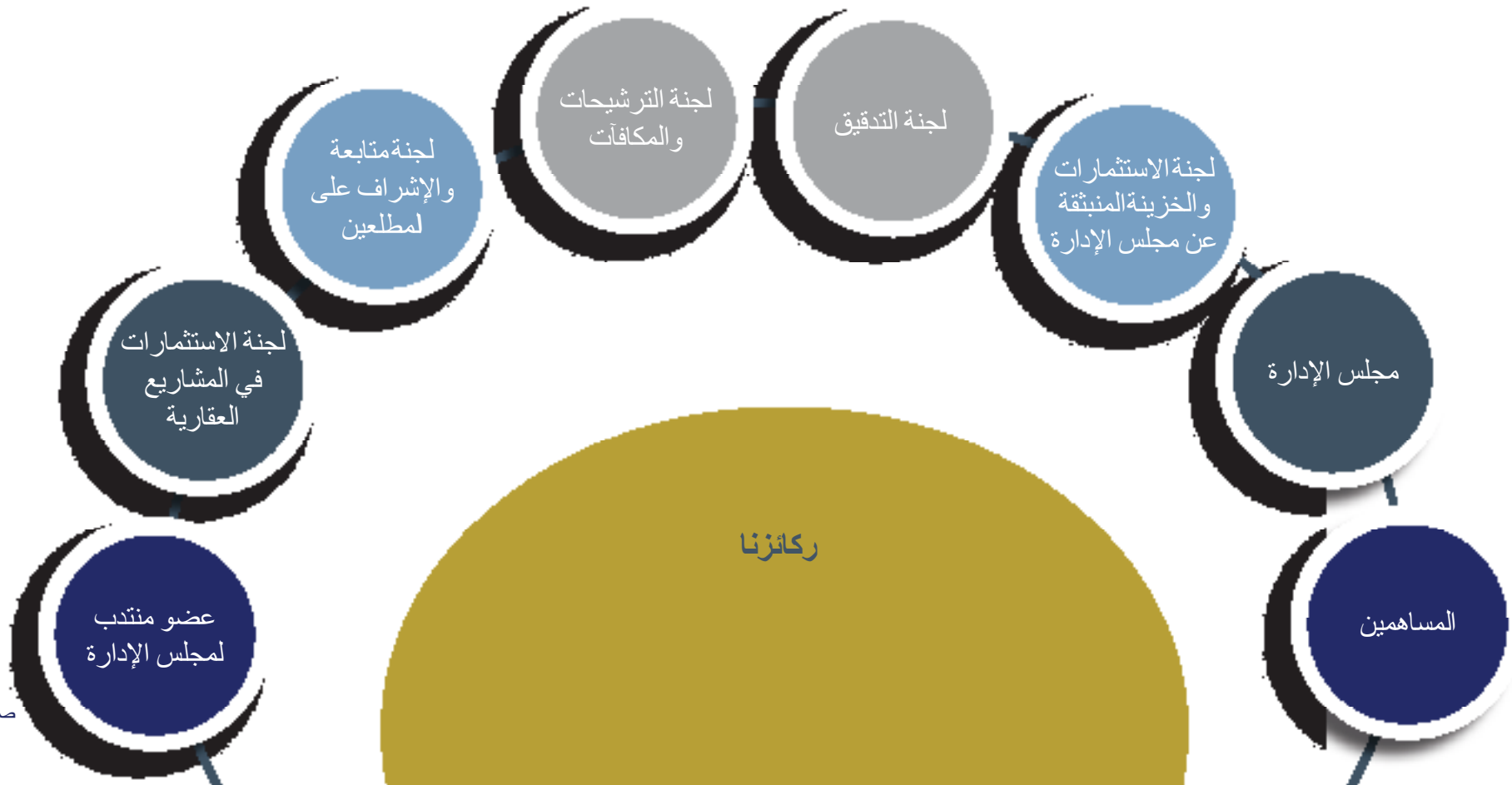
من الطبيعي أن يتم اتباع معايير حوكمة الشركات لدى إشراق بطريقة تتفق مع القوانين واللوائح والأنظمة الوطنية المعمول بها.

رغم أن عام 2020 كان مليئاً بالتحديات، إلا أن إشراق استطاعت تجاوزها. لا يزال مجلس الإدارة ملتزماً بتنويع قاعدة الأصول المدرة للدخل في إشراق. يستمر التركيز على الربحية وإمكانية توليد النقد. ظهرت بوادر التعافي في الربع الأخير من العام حيث تواصلت دولة الإمارات العربية المتحدة جهودها الرائعة ضد الوباء.

تعتبر إدارة النزاع لدينا فعالة حيث أننا نعقد اجتماعات مجلس الإدارة، حيث يكون لأعضاء مجلس الإدارة مساحة لحل أي نزاع على أساس نظام التصويت.

نخطط لاتخاذ إجراءات مكثفة لتعزيز المعرفة الجماعية لهيئة الإدارة العليا بالموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية.

إننا بفخر نضمن خصوصية العميل ونمنع فقدان بيانات العملاء وفقاً للقوانين واللوائح في أسواقنا التشغيلية.



# استشارة أصحاب المصالح وتحليل الأهمية النسبية

يمثل أصحاب المصالح لدينا المصدر الرئيسي لدوافعنا نحو بناء بيئة مستدامة. إننا نقدرها ونقر بأن المشاركة المنتظمة يمكن أن تساعدنا في التعرف عليها بشكل أفضل، وبالتالي، البناء نحو ضمان استمرار تركيزنا على القضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الحوكمة الهامة. إن الحصول على وجهة نظرهم أمر حيوي بالنسبة لنا لتحديد الأهداف المشتركة.

أثناء بناء خطتنا للنمو، نعمل مع أصحاب المصالح لتحديد ما هو أكثر أهمية بالنسبة للأعمال ونقدر آرائهم وتعليقاتهم في تصميم استراتيجيات أعمالنا. إننا نعترف بدعمهم الذي بدونهم، لم نكن قادرين على تحقيق مكانتنا الحالية كشركة رائدة.

نؤكد أننا نحصل على فهم شامل للرقابة الداخلية للمجموعة وعملياتها وإجراءاتها الرئيسية والعوامل الخارجية الأخرى التي قد تؤثر على المجموعة ونضمن الالتزام الصارم بهذه الضوابط بشكل فعال ومنتظم.

يختلف أصحاب المصالح لدينا من:



صناعة القرار



الحكومة



المستثمرون



الموظفون



المستأجرون



دعاة الصحة  
والسلامة



دعاة حماية البيئة



الموردون



السكان

علاوة على ذلك، نستخدم نهج أساس الأولوية لإشراك أصحاب المصالح ويتم تحديد مجموعات أصحاب المصالح بما يتماشى مع أهميتها لشركتنا والقدرة على التأثير في خياراتنا.

في محاولة لتعزيز الشفافية وتبادل المعلومات مع المساهمين هؤلاء، نقدم هذا التقرير.

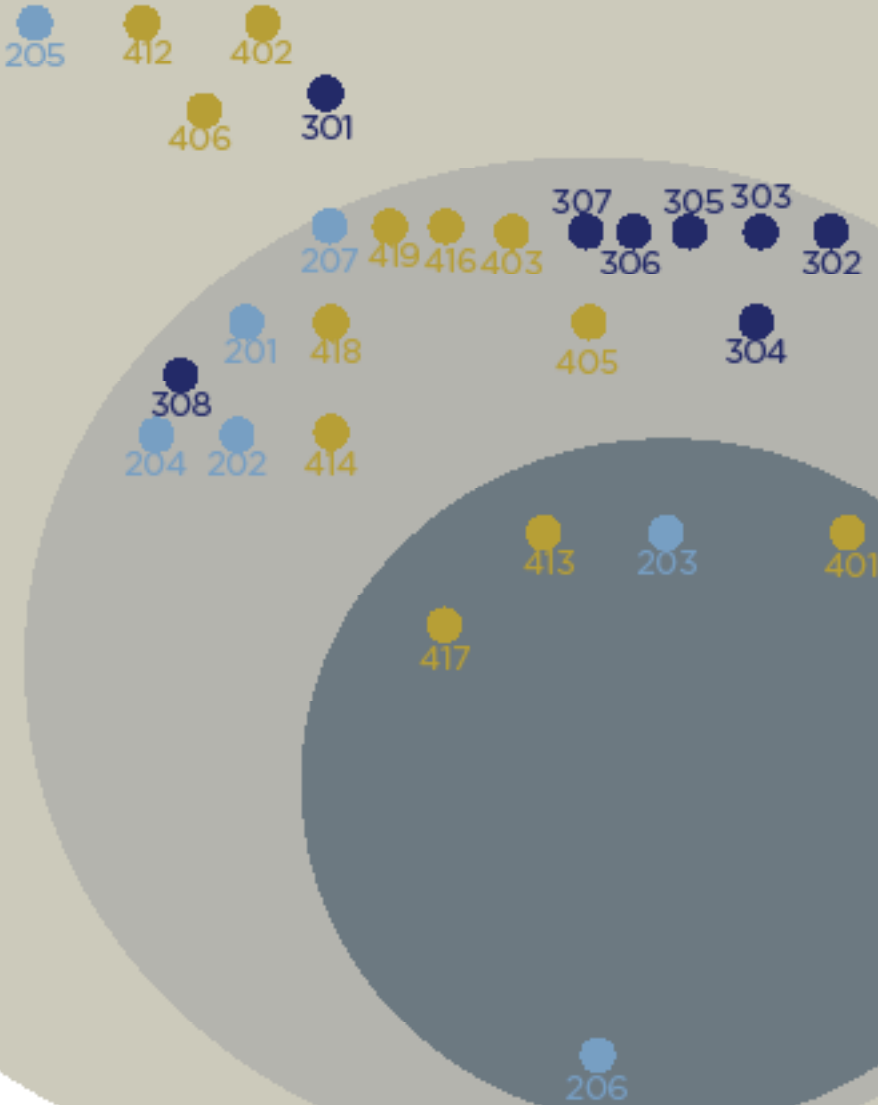
يعد هذا أول تقرير حول البيئة والمجتمع والحوكمة، وسيكون بمثابة أساس لرحلة الاستدامة لدينا وتقاريرنا المستقبلية.

بالإضافة إلى المسؤوليات البيئية والاجتماعية والحوكمة، نتبع سياسة خصوصية بيانات صارمة ونضمن اتباع قواعد القانون العام لحماية البيانات (GDPR).

## تحليل المواد

يعتبر تحليل الأهمية النسبية بمثابة أداة حاسمة بالنسبة لنا لتحديد الأهداف الأكثر صلة والمجتمعية التي تتوافق مع رؤية إشراق واستراتيجية العمل ولتحديد محتوى تقرير الاستدامة الخاص بنا.

يعتمد التحليل على استشارة معتمدة على بيانات واسعة النطاق مع أصحاب المصالح. تعتبر البيانات الداخلية والخارجية أهم أداة في تحليل هذا التقرير. تستند البيانات إلى المعايير الحكومية الحالية والسابقة، والبحث عن آراء أصحاب المصالح ومراجعة تدابير الاستدامة لدينا.



GRI 412 - حقوق الإنسان	GRI 301 - المادة
GRI 416 - صحة العملاء	GRI 302 - الطاقة
وسلامتهم	GRI 303 - الماء
GRI 419 -	GRI 305 - الانبعاثات
الامتثال الاجتماعي والاقتصادي	GRI 306 - النفايات
GRI 205: مكافحة الفساد	GRI 307 - الامتثال البيئي
GRI 207: الضرائب	GRI 401 - التوظيف
GRI 304 - التنوع البيولوجي	GRI 402 - علاقات العمل /
GRI 405 - التنوع وتكافؤ الفرص	الإدارة
GRI 418 - خصوصية العميل	GRI 403 - الصحة
GRI 201 - الأداء الاقتصادي	والسلامة المهنية
GRI 203 - الآثار الاقتصادية	GRI 406 - عدم التمييز
غير المباشرة	



تعكس المصفوفة أيضًا محاولتنا لتطوير وتعزيز نهج مشاركة أصحاب المصالح الداخليين والخارجيين و تظل الموضوعات الرئيسية التي يتم التركيز عليها هي الاهتمامات الاقتصادية والاجتماعية والبيئية التي تعتبر حاسمة بالنسبة لنا لبناء مشروع مستدام، قوي وطويل الأجل.

تولي إشراق الأهمية الواجبة للخطط والالتزامات التي تم تقديمها للعملاء و أصحاب المصالح ويشير بوضوح وضع الأمور في المصفوفة إلى مستوى كبير من الاتفاق بين آراء أصحاب المصالح الداخليين والخارجيين، والتي تم الحصول عليها بشكل منفصل، كما هو متوقع ومرغوب فيه.

تم الاتصال بأصحاب المصالح الداخليين والخارجيين، وتم تضمين الرؤى الاستراتيجية وقد اخترنا القضايا التي لها تأثير كبير على أداء إشراق الاقتصادي والاجتماعي والبيئي، وكذلك تلك التي قد يكون لها تأثير طويل المدى على تصورات أصحاب المصالح وقراراتهم، باستخدام هذه المصفوفة.



## توزيع الاستبيان:

إجراء فحص متعمق للقطاع، وإرشادات إعداد التقارير، وتقييمات الأقران، وتقييم قدرتنا على التأثير على أهداف التنمية المستدامة لدولة الإمارات العربية المتحدة.

## تحديد المواضيع:

يحتوي كل موضوع على وصف واضح بالإضافة إلى طريقة تسجيل النقاط.

## ترتيب أولويات القضايا:

تم إجراء المشاورات مع مختلف مجموعات لأصحاب المصالح لتقييم وجهات نظرهم حول أهمية وألوية القضايا في تفاعلهم مع إشراق.

## مواءمة الخطط والالتزامات الوطنية والدولية:

تم التحقق من صحة نتائج العملية للتحقق من أننا نفهم ما هو أكثر أهمية لأصحاب المصالح لدينا وكيف يتطابق مع أولوياتنا للمخاوف المادية من أجل توليد قيمة اليوم، على المدى المتوسط، وعلى المدى الطويل بما يتماشى مع رؤيتنا المؤسسية شركتنا والوطنية والعالمية.

## ملحق - دليل

## للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بمعيار المبادرة العالمية لإعداد التقارير لسوق أبو ظبي للاوراق المالية

رقم الصفحة	هدف التنمية المستدامة	مقاييس المبادرة العالمية لإعداد التقارير	الحسابات	مترى
البيئة				
الصفحة 19		GRI 305 2016: الانبعاثات	E1.1) المجموع الكلي بمرادف ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 1	E1 انبعاثات غازات الدفيئة
			E1.2) المجموع الكلي، بمرادف ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 2 (إذا معمول بها)	
			E1.3) المجموع الكلي، بمرادف ثاني أكسيد الكربون، للنطاق 3 (إذا معمول بها)	
نحن نعمل على توفير هذه التفاصيل في التقرير القادم.		GRI 305 2016: الانبعاثات	E2.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات	E2. كثافة الانبعاثات
			E2.2) إجمالي الانبعاثات من غير غازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات	
الصفحة 18		GRI 302 2016: الطاقة	E3.1) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	E3. استخدام الطاقة
			E3.2) إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	
سوف نعمل على توفير هذه التفاصيل في التقرير القادم.		GRI 302 2016: الطاقة	إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل قياس ناتج	E4. كثافة الطاقة

<p>ليس لدينا سيطرة مباشرة على مزيج استخدام الطاقة. يتم الحصول على الطاقة الأولية من خلال الشبكة الوطنية.</p>		<p>GRI 302 : الانبعاثات 2016</p>	<p>النسبة : استخدام الطاقة حسب نوع التوليد</p>	<p>E5. مزيج الطاقة</p>
<p>صفحة 18</p>		<p>GRI 303 : المياه والصرف الصحي 2018</p>	<p>E6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة E6.2 إجمالي كمية المياه المعالجة</p>	<p>E6. استخدام المياه</p>
<p>لا، سنسعى لتطوير السياسات المرتبطة بالاستدامة في المستقبل.</p>		<p>GRI 103 : منهج الإدارة 2016</p>	<p>E7.1 هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا E7.2 هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفايات و / أو المياه و / أو الطاقة و / أو إعادة التدوير؟ نعم / لا E7.3 هل تستخدم شركتك نظام إدارة طاقة معترف به؟</p>	<p>E7. العمليات البيئية</p>
<p>الصفحة 27</p>		<p>GRI 102 : الإفصاحات العامة 2016</p>	<p>هل يشرف فريق الإدارة الخاص بك و / أو يدير قضايا الاستدامة؟ نعم / لا</p>	<p>E8. الإشراف البيئي</p>
<p>الصفحة 27</p>		<p>GRI 102 : إفصاحات عامة 2016</p>	<p>هل يشرف مجلس إدارتك و / أو يدير قضايا الاستدامة؟ نعم / لا</p>	<p>E9. الرقابة البيئية</p>
<p>الصفحة 10</p>			<p>إجمالي المبلغ المستثمر سنويًا في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والقدرة على الصمود وتطوير المنتجات</p>	<p>E10. التخفيف من مخاطر المناخ</p>

اجتماعي				
الصفحة 23		GRI 102: الإغلاق العام 2016	S1.1) النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي إلى متوسط إجمالي التعويض بدوام كامل S1.2) هل تبلغ شركتك عن هذا المقياس في الإبداعات التنظيمية؟ نعم / لا	S1. نسبة رواتب الرئيس التنفيذي
الصفحة 23		GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	النسبة: متوسط تعويض الذكور إلى متوسط تعويض الإناث	S2. نسبة الأجور بين الجنسين
الصفحة 23		GRI 401: التوظيف 2016	S3.1) النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام كامل S3.2) النسبة المئوية: التغيير السنوي للموظفين بدوام جزئي S3.3) النسبة المئوية: التغيير السنوي للمقاولين / الاستشاريين	S3. دوران الموظفين
الصفحة 22		GRI 102: إفصاحات عامة 2016 GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	S4.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة بين الرجال والنساء S4.2) النسبة المئوية: مناصب الدخول والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء S4.3) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	S4. التنوع بين الجنسين

لا موظفين بدوام جزئي		GRI 102 2016: إفصاحات عامة	S5.1) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة التي يحتفظ بها الموظفون بدوام جزئي	S5. نسبة العمالة المؤقتة
البيانات غير متوفرة حالياً؛ سوف نعمل على توفير التفاصيل المطلوبة في التقرير التالي.			S5.2) النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة التي يحتفظ بها المقاولون و / أو الاستشاريون	
نعم		GRI 103 *2016: منهج الإدارة	هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم / لا	S6. عدم التمييز
لم يبلغ عن وقوع اصابات		GRI 403 2018: الصحة والسلامة المهنية	النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابة بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة	S7. معدل الإصابة
لا. نحن نلتزم بسياسة الصحة والسلامة المحلية المتطلبات. نحن نضمن أن جميع الموظفين لديهم تأمين صحي.		GRI 103 *2016: منهج الإدارة	هل تتبع شركتك الصحة المهنية و / أو سياسة الصحة والسلامة العالمية؟ نعم / لا	S8. الصحة والسلامة العالمية
لا		GRI 103 *2016: منهج الإدارة	S9.1) هل تتبع شركتك سياسة الأطفال و/أو العمل الجبري؟ نعم / لا S9.2) إذا كانت الإجابة بنعم، فهل تغطي السياسة طفلك و/أو العمل الجبري أيضًا لدى الموردين والبائعين؟ نعم / لا	S9. الأطفال والعمل الجبري
لا		GRI 103 *2016: منهج الإدارة	S10.1) هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم / لا	S10. حقوق الانسان

البيانات غير متوفرة حالياً؛ سوف نعمل على توفير التفاصيل المطلوبة في التقرير التالي.			نسبة الموظفين المواطنين	S11. التوطين
لا يوجد مبلغ مستثمر. يتم تقييم مجالات العمل المحتملة للنظر فيها في المستقبل.		GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة.	S12. الاستثمار المجتمعي
الحوكمة				
البيانات غير متوفرة حالياً ؛ نحن نعمل على توفير التفاصيل المطلوبة في التقرير التالي.		GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	G1.1) النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء G1.2) النسبة المئوية: رؤساء اللجان التي يشغلها الرجال والنساء	G1. تنوع المجلس
لا			G2.1) هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟ نعم / لا	G2. استقلالية مجلس الإدارة
الصفحة 23			G2.2) النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس الإدارة المستقلون	
نحن نخطط لتحفيز موظفينا في السنوات القادمة على معايير الاستدامة.			هل يتم تحفيز المديرين التنفيذيين رسمياً على الأداء في مجال الاستدامة؟	G3. الأجر المحفز
نعم، الصفحة 10			G4.1) هل يتعين على البائعين أو الموردين اتباع مدونة قواعد السلوك؟ نعم / لا	G4. قواعد السلوك الخاصة بالموردين
الصفحة 10			G4.2) إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للموردين الذين صدّقوا رسمياً على امتثالهم للمدونة؟	

<p>نعم، الصفحة 10</p>		<p>GRI 102 2016: إفصاحات عامة</p>	<p>G5.1 هل تتبع شركتك سياسة الأخلاق و / أو منع الفساد؟ نعم / لا</p>	<p>G5. الأخلاق ومنع الفساد</p>	
<p>الصفحة 10</p>		<p>G5.2 إذا كانت الإجابة بنعم، فما هي النسبة المئوية للقوى العاملة لديك التي اعتمدت رسمياً امثالها للسياسة؟</p>			
<p>نعم، الصفحة 30</p>		<p>GRI 103 *2016: منهج الإدارة</p>	<p>G6.1 هل تتبع شركتك سياسة خصوصية البيانات؟ نعم / لا</p>	<p>G6. خصوصية البيانات</p>	
<p>نعم، الصفحة 30</p>			<p>G6.2 هل اتخذت شركتك خطوات للامتثال لقواعد الناتج المحلي الإجمالي؟ نعم / لا</p>		
<p>نعم، هذا هو تقريرنا الأول عن الاستدامة.</p>			<p>هل تنشر شركتك تقرير الاستدامة؟ نعم / لا</p>	<p>G7. تقارير الاستدامة</p>	
<p>لا، هذا هو أول تقرير للممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. سننظر في المستقبل للإفصاحات الضرورية.</p>			<p>G8.1 هل تقدم شركتك بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم / لا</p>	<p>G8. ممارسات الإفصاح</p>	
<p>لا، سننظر في التقرير القادم للضرورة الإفصاحات.</p>			<p>G8.2 هل تركز شركتك على التنمية المستدامة للأمم المتحدة</p>		
<p>لا، سننظر في التقرير القادم للضرورة الإفصاحات.</p>			<p>G8.3 هل تحدد شركتك الأهداف وتبلغ عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم / لا</p>		
<p>لا، لقد اخترنا أن يكون لدينا ضمان داخلي هذا العام لأنه عامنا الأول في إعداد التقارير.</p>		<p>GRI 103* 2016: نهج الإدارة لعام يستخدم مع المعايير الخاصة بالموضوع</p>	<p>هل إفصاحات الاستدامة الخاصة بك مضمونة أو مصدق عليها من قبل شركة تدقيق خارجية؟ نعم / لا</p>	<p>G9. ضمان خارجي</p>	

”مسؤوليتنا تجاه  
الناس والكوكب حتمية،  
لها صدى لتنمية مستدامة  
طويلة الأمد“

المكتب الرئيسي -

مكتب 1024، الطابق العاشر، مبنى C-2،

أبراج البطين، منطقة البطين،

صندوق بريد: 108737، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة

800 374727 , +971 2 635 4854

info@eshrauae.com

https://eshrauae.com

إشراق  
ESHRAQ